

2005年建筑业十大关键词预测 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/614/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_BB_BA_c57_614834.htm

2004年，中国建筑业既经历了青藏铁路建设的巨大光荣，也体验了工程款、农民工工资拖欠的隐隐阵痛，但更多的是一种对行业改革和发展的憧憬。展望2005年，中国建筑业在科学发展观引导下，必将加快除旧布新的步伐，从而推动更多深化改革的“关键词”出现。

1、概念招标 “概念招标”是个新概念，其首次出现是在全国建筑业改革与发展经验交流会上。其真实含义就是强调工程全过程中的成本节约。通过选“人”、选“企业”的观念变革，避免简单地考虑价格因素而出现不正常的超低价因素，从而进一步完善招标投标制度。2005年，凡政府投资工程都应依法进行招标，对非公有资本投资工程，除法律法规有规定的外，也可由业主决定是否招标。这样就可以不断丰富和创新招标投标的手段，使评标标准更多地突出专利、专有技术和工艺的先进及适用性。当然，要彻底打破行业垄断和地区封锁，维护全国统一、开放、竞争、有序的建筑市场环境，还必须进一步整顿规范市场秩序，依法查处工程建设领域各种违法违规行为，按照国际惯例规范好国内建筑市场，给予所有市场主体公平一致的待遇。

2、转型接轨 2005年将是建筑业的“转型接轨年”。大型勘察院将逐步实现技术层与作业层分离，技术层向岩土工程咨询公司或环境等工程咨询公司发展，作业层向钻探、打井等专业化施工企业发展。大型工业专业设计院将逐步向具有设计、采购、施工管理、试车考核等全功能国际型工程公司发展，或选择工程咨询公

司体制，仍以设计为主业，拓展建设项目前期咨询和后期项目管理能力，为业主提供技术性和管理性服务。大型建筑设计院则重点提高方案原创设计能力，逐步将施工图设计分离出去，同时拓展工程前期策划和项目全过程管理能力。而建筑设计事务所却有可能向专业化、特色化、个性化创作发展。还有一个变化是，具有科研、设计、采购、施工一体化优势的大型建筑业企业集团，将面向“大业主、大工程、大项目”等高端市场，大力参与开拓国际市场，充分发挥比较优势，率领我国建筑业企业实现“走出去”的战略目标。

3、产业集中度 今年，将有更多建筑业企业围绕提高核心竞争力开展企业组织结构调整，并依托强化技术、资金、机制、市场、功能等关键竞争要素，打破部门、行业、地区、所有制的界限，在广泛空间展开兼并重组和资源优化配置活动，同时围绕价值链重组展开经营结构调整，以形成更鲜明的产业集中度。一方面，国有大型骨干建筑业企业按照区域性或专业化原则，归并重组子公司，缩短管理链条，妥善分流安置富余人员，分离企业办社会职能；另一方面，地方所属中小型国有建筑业企业也将自己改制为国有资本不占控股地位的混合所有制企业、民营企业。其中，以创造性智力劳动为主的设计咨询类建筑业企业，将按职工贡献和岗位不同持股，在完善公司法人治理结构，建立现代企业制度的基础上，推动产权有序流动，加快兼并重组步伐，推进企业跨地区、跨行业、跨中央与地方权属关系进行重组。

4、业主认可度 国际通行的工程建设项目组织实施方式就是向“业主认可度”靠拢。因此，新一年的建筑界，必将有更多的建设主管部门本着推进建筑业改革发展的原则，从提高固定资产投资效益

的高度出发，积极支持有条件的建筑业企业开展工程总承包，再由工程总承包企业自行选择施工分包商，最终对投资效益、工程质量、安全生产负全面责任。建设部副部长黄卫曾表示，只要有利于提高我国建筑业的整体素质，他愿意充当“说客”，去说服地方政府支持行业改革和创新。据了解，大力推行工程总承包是行业改革的“亮点”，建设部将通过相关法规的修订，赋予其明确的法律地位，并出台有关政策措施，进一步推动工程向总承包模式发展，最终提高“业主认可度”。

5、统筹农民工 统筹城乡发展实际上也是统筹解决农民工问题。今年，在大力扶持发展建筑劳务企业的同时，将会逐步把建筑业农民工纳入社会工伤保险的覆盖范围。同时推行施工企业的健康、安全、环境体系认证，制定强制性的工地生活区标准，在建立建筑劳务用工信息网络的基础上，积极引导建筑农民工跨地区就业。更长远的是，在统筹城乡的大环境面前，建筑业还将利用农民工培训和教育的契机，将他们纳入“农村劳动力转移培训阳光工程”，以全面提高建筑业劳动者的整体素质，在承担社会责任的同时，真正创立出农民工劳务输出的品牌。这种“统筹”的综合、长效机制，将有利于农民工在城市的可持续生存和发展。

6、自主创新 以建筑大企业为主体持续技术开发和自主创新能力，并完成对行业 and 产业结构的调整，将成为今年建筑业的显著特征。主要表现为：大型工业设计企业或工程公司开发自主知识产权的专利和专有技术有人支持；大型土木工程公司提高科研能力和大型现代化机械设备装备能力有人重视；大型施工承包企业发展施工图设计能力有人鼓励；大型建筑公司运用信息技术提升企业项目管理水平有人出资；大型工程

承包公司采用国际标准和国外先进标准和施工工法有人倡导；大型设计企业或工程公司用高新技术或先进适用技术改造传统产业有人投资。

7、人才高地 加入WTO后的建筑业人才竞争已经不再纸上谈兵。在今年更多的股份制改造、项目经理转型中，将有更多的人才激励和培养机制出现。业内将刮起建设四支队伍（企业领军人物、企业经营管理人员、专业技术人员 and 一线操作人员队伍），突出两个重点（造就高层次人才、培养高技能人才），做到四个不唯（不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份），达到两个人人（鼓励人人都作贡献，人人都能成才）的“人才高地”抢占旋风，以完成企业中各类人才的全面发展和企业自身的平衡发展。

8、专业化分工 2005年的工程建设将更专业化、市场化和链接化，并与其他相关产业建立更为紧密的联动关系，形成相互作用、相互支撑、相互促进，共同发展。由此必将使包括建筑材料、机电设备、工程机械设备、网络通讯、电子设备、室内装饰装修设施在内的产业，在供应链上建立战略合作伙伴关系和战略联盟关系，推动建筑业呈现出更开放的发展态势。而玻璃幕墙、钢结构生产企业等，也会通过施工、安装功能和项目管理服务的一体化，进入工程总承包市场，从而完成与相关产业的科技进步、产品升级、建造水平提高的同步发展，全面促进新的建筑供应、生产体系的建立。

9、建筑节能 “节能省地型住宅”的提出，将推动经济政策和产业政策向更大范围的建筑节能倾斜；将促进更大领域的相关技术和科技成果向工程领域推广；将拉动更多的建筑方式在住宅产业化中贯彻和使用。同时，随着民用建筑节能问题的重视，建设单位和建筑业企业将进一步树立可持续发展观念，

积极倡导清洁生产理念，大力推行ISO14000环境认证。这样的良好循环，必将使更多的施工企业以营造“绿色建筑”为目标，最大限度地降低环境影响；更多的设计企业要考虑建筑的生命周期运营成本，制定可循环利用的建筑设计方案，使建筑业成为“循环经济”的重要组成部分。

10、标准体系 工程建设的标准体系将进一步完善。尤其是勘察、设计、施工、监理企业和招投标代理机构的市场准入规定将会得到更透明的修改，而在加快修订和完善资质标准的同时，也会减少不可操作的量化指标，减轻企业申报资质负担，为企业拓宽经营发展空间。另一方面，建设部将继续深化工程建设标准体制改革，逐步推进建设标准强制性条文向技术法规发展；进一步完善技术法规与技术标准立项、编制、批准、实施等管理体制，加快工程建设标准的制定或修订；解决工业领域技术标准陈旧落后的状况，建立健全结构合理、覆盖范围广、先进适用的工程建设标准体系；进一步完善建设工程招标投标工程量清单计价办法的配套措施；按照投资体制和建筑业改革与发展的要求，构建适应市场经济体制的工程造价机制。当然，将建筑市场各类责任主体和各类专业人士全部纳入信用体系范围，也是今年全行业关注的热点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com