

南京新华日报：建设类人才告急薪酬猛涨 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/615/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E6_96_B0_E5_c57_615340.htm 只要把建筑注册师的职业资格证书挂到单位，即使一天班不去上，一年也可以拿到6万元的报酬。昨日，一家猎头公司老总在谈到中高级人才紧缺时，抖出了不为人知的建设类白领的薪酬内幕。省基本建设经济研究会的有关人士透露建设类中高级人才的收入时还很模糊：“房地产开发、规划设计等建设管理和技术人才的收入已经处在各行业的前列”。而南京一家主要从事建设类高级人才交流业务的猎头公司老总杨玉华则给出了详细的内幕。根据南京的市场行情，房地产开发公司老总、副总年薪最少得要10多万，高点的能拿到50万元。不久前，一家公司甚至开出200万元的天价招聘CEO。一个东南大学建筑设计专业的本科毕业生工作三五年后年收入一般能够达到10万20万元。与其他行业的人才不同的是，这些人不仅可以拿单位正常的工资奖金，还可以按完成的项目拿钱；此外，还能自己揽些私活赚外快，更绝的是可以靠“牌子”拿钱：一个注册设计师、建筑师的资格证书挂给单位就能拿到6万元一年。建筑设计“成品人才”热销还连带“半成品”人才走俏，单位给尚未毕业的本科生“勤工俭学”开出的报酬每天高达100元。很多这些专业的大学生四年级、五年级就开始赚钱，工作一两年就敢在南京买房子。据省建设发展咨询中心负责人介绍，作为建设大省，我省有300万建设大军，但大多数都是文化层次不高的民工，中高级管理和技术人才缺得厉害。缺口的原因除了建设行业发展持续景气以外，一是现在的

建设行业正在迈出“一把泥刀走遍天下，发财致富全靠它”的时代，最近我省也在不断引进先进的设备、技术，整个行业水平在升级，对有技术有先进理念的中高级人才特别需要。其次是我省的建设类企业和设计规划等单位基本完成改制，改制后的单位对人才的需求大增，人才流动的机制也更加灵活。而高校设置建筑设计类专业的门槛和条件比较高，一般不太容易“复制”，所以即使人才缺口很大，学校也很难在短期内大批量生产人才，满足市场需要。1 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com