

媒体报道：贵阳建筑设计有限公司 股份制带来生机与活力

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/615/2021_2022__E5_AA_92_

E4_BD_93_E6_8A_A5_E9_c57_615427.htm [贵州日报]2月12日,

见到贵阳建筑设计有限公司党委副书记唐光灿时,他正和工作人员说着今年招聘应届毕业生的事。“进入市场我们才感觉到人才竞争的激烈,以前由上级安排,现在是我们自己作主,总想挑选更好的。”唐光灿指着今年收到的一叠自荐书对记者说。

在贵阳建筑设计有限公司采访的两天时间里,记者明显感到改制给公司带来的生机和活力。据介绍,早在1981年原贵阳市建筑设计院就开始进行事业单位企业化管理,1991年实行内部技术经济承包责任制,2002年,该院成功改制为民营股份制企业。谈及改制,公司副总经理骆传新告诉记者,1991年前的工程绝大部分都是单位领导出面承揽,职工直接对单位领导负责,而实行内部技术经济承包责任制后,每位员工都是市场开拓者,直接面对市场承揽任务,思想观念的转变和角色的转换是全体工程技术人员必须面临的新课题。

技术部经理陆亚平在公司已经干了20年。“1984年大学毕业就进了公司,那时还是事业单位,工作轻松没压力,有很多空余时间。现在就不同了……”陆亚平一边整理资料一边和记者攀谈起来。

从捧铁饭碗的国家科技工作者到民营企业的“自由人”,陆亚平说当初也曾对将来充满焦虑和迷惘,但在公司领导的关心和开导下,大家的观念逐渐转变了。

“以前我是呆在办公室里只负责画图纸的纯技术人员,现在要直接面对市场的筛选,压力就这样来了,不断充实自我、提高业务能力便成为我工作、生活的重心。”1998年,陆亚平通过了一级注册建筑师考试。

“考职称是一方面,工

作多了遇到的难题也多起来,只有不断地学习才能应对。”

2000年,陆亚平出任第六设计所所长,“放下知识分子架子,走出院门自找出路是最难的转变,以前是别人来求你,现在是你要去寻找客户,除了懂业务,还要学会与人打交道,这也是一门大学问!”那时候,陆亚平和同事们大多数时间和精力都用在寻找客户、开拓市场上,“听到哪里要修房子就自己找上门去,碰过不少钉子,不过也有成功的喜悦。实行企业化的管理、改制,带给我个人和公司的变化和好处是明显的。”如今陆亚平结交了许多朋友和客户,现在除了工作之外,她正忙着准备与业务相关的考试。贵阳建筑设计有限公司的员工从改制前的120余人增加到现在的近200人,来自全国各大专院校的毕业生和拥有丰富工作经验、技术职称的技术人才增加了50余人。良性的竞争机制和先进的管理制度让改制后的贵阳建筑设计公司取得了前所未有的优良业绩:去年2月,公司取得了ISO9001:2000质量管理体系认证.全年签订设计合同260项,设计质量合格率为100%,优良率85.7%.完成产值5000余万元,为年计划产值的230%,实现利润500万元,上缴税金510万元。

1 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com