

为企业和员工的未来投资华东院实施长期骨干奖励 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/615/2021_2022__E4_B8_BA_E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_c57_615710.htm 本报讯（记者李武英）人才流出现象已愈来愈引起各大设计院的重视，近日上海现代设计集团华东建筑设计研究院在三项制度改革的基础上又推出“补充养老保险及长期骨干奖励”计划，旨在给予有功之臣提供更多的福利保障和劳动回报，增强企业的凝聚力，以吸引和留住人才。此两项政策是针对每年对企业发展进步做出突出贡献的人员在基本工资奖金之外给予的特殊奖励。其总额根据各年企业的经济状况来确定，今年奖励总额达到职工个人上年收入总量的25%。奖励并非当年发放，而是每5年按个人累积奖励总额兑现其中的30%。非正常调动（包括辞职等），取消所有未兑现余额。据华东院院长沈迪和龙革介绍，推出这两项奖励政策，是建立战略型人力资源管理和薪酬与福利体系的需要，也是对建立大型综合性建筑设计院长期稳定发展机制的探索。奖励是企业发展与员工个人共同发展的结果，是对广大员工劳动的回报，更是企业对员工未来发展潜力的投资。希望籍此激励人才、吸引人才、留住骨干，增强向心力及凝聚力。这次只是一个开始，今后将会在员工全面素质和职业培训方面有更多投入，在提升企业文化和加强企业凝聚力，培养员工对企业的信心和忠诚度方面有更多的举措。获得奖励的职工尤其是年轻骨干们普遍认为此项措施的实施为他们不断提升自己，与设计院同发展“补充”了动力，认为华东院不仅为他们提供了眼前的发展机会，也给他们的未来提供了保障，从而对企业和个人的前途

充满信心。1 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com