

浙江绍兴县百万年薪为何难觅规划师 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/615/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E7_BB_8D_E5_c57_615961.htm 人才招聘似乎总有太多的新闻。近日，浙江绍兴县百万年薪难觅一名城市总规划师的消息炒得沸沸扬扬，引人议论纷纷。事情还得从去年4月说起。绍兴县政府迁址柯桥后，为加强城市建设管理，决定在全国范围内以年薪10万至20万元招聘总建筑师和总规划师。去年4月上旬，他们在《中国建设报》、《同济大学学报》等报刊及清华、北大等高校网站上发布了招聘信息。两个月后，绍兴县组成专家组，会同有关职能部门从第一批38名报名者中遴选出6名进行了面试，经过反复考核，确定了一名总建筑师。然而，总规划师一职却因无合适人选而致招聘未能如愿。说起此事，绍兴县人事局局长孟长胜一脸的无奈。他告诉记者，为招聘到合适的总规划师，不但年薪已从最初的20万元涨到100万元，县里还规定，只要愿意到绍兴县工作，可以不论户口、档案，只要符合条件，其他一切事情由政府来解决，然而，总规划师一职却始终未见“揭榜人”。高级规划人才的稀缺是规划师难招的一个重要原因。浙江大学城市规划系副主任陶伟江分析说，城市规划学科在国内起步较晚，规模较小，人才相当紧缺。上世纪90年代以前，国内仅有同济大学、中山大学等4所高校设有城市规划专业，零星地招收些学生。从学科性质看，城市规划是一门综合性很强的学科，涵盖了人文、地理、经济、文化等诸多内容，一个高级规划师的产生必须要有较长时间的实际操作经验。由此得出的结论是，目前国内高水平的城市规划人才可谓凤毛麟

角。专家对绍兴县的招聘方式也有不同看法。陶伟江说，由于规划人才的稀缺，一般具有较高水平的规划师原先每年收入就在15到20万元左右，绍兴县总规划师一职压力太大，年薪20万根本没有吸引力。浙江人力资源培训中心主任徐天琪教授则指出，与20万相比，100万年薪又太高了，因为在人才市场日趋成熟的今天，人才要么觉得压力太大而望而却步，要么认为这是一种炒作行为。专家还指出，城市规划是综合程度很高的工作，没有必要也不可能由一个专家来拍板。因而政府应该到高校以及各级规划学院聘请专家团，应用集体智慧规划出科学合理的城市发展蓝图。绍兴县对总规划师如此渴求，究竟是出于什么原因呢？县有关部门负责人给记者算了一笔账：去年柯桥城区拆除了50万平方米的违章建筑，今年还要拆除几十万平方米，如果按照每平方米1000元计算，损失达五六亿元。之所以造成这么大的损失，原因就在于当初规划不合理或滞后。因此，100万元年薪招聘一名总规划师还是非常划算的。于是，一个问题摆在了人们面前：一面是我省城市化进程的如火如荼，另一面是为城市理性发展把脉的规划师奇缺，两者之间的巨大反差不能不引起人们的深思。1 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com