

城市规划师经验谈之城市归属感09城市规划师考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/619/2021_2022__E5_9F_8E_E5_B8_82_E8_A7_84_E5_c61_619821.htm 随着人类文明的进步

，城市在不断的发展，在我们大谈特谈城市化进程的时候，不该忽略了一个城市的归属感，一个影响城市发展根本的东西。对归属感的定义有很多种说法，从百度百科的诠释来看：
归属感 心理学研究表明，每个人都害怕孤独和寂寞，希望自己归属于某一个或多个群体，如有家庭，有工作单位，希望加入某个协会、某个团体，这样可以从中得到温暖，获得帮助和爱，从而消除或减少孤独和寂寞感，获得安全感。只想对方是属于自己的，也有人说是占有欲。希望对方只对自己有所付出，有别于一般朋友的用心或形式，自己也愿意强烈回馈，同时只属于两人的。所以，才会有爱的誓言、盟约，才会吃醋、嫉妒等等反应。在群体内，成员可以与别人保持联系，获得友情与支持；成员间在发生相互作用时，其行为表现是协调的，同一个群体的成员在一致对外时，不会发生矛盾和摩擦，彼此都体会到大家都同属于一个群体，特别是当群体受到攻击或群体取得荣誉的时候，群体成员会表现得更加团结。随着房价飙升和工作流动性大，有一个固定的住所和稳定的工作成为一般人拥有归属感的两个基本条件。
百考试题注册城市规划师 有归属感的一般就是有责任感的，责任感到了一定的程度就会产生对某些东西的归属感。归属感分对人、对事、对家庭、对自然的归属感。青少年时期对人的归属感较强，中年时期对事和家庭的归属感较强，老年时期对自然的归属感较强。其中特别强调的是：随着房价飙升

升和工作流动性大，有一个固定的住所和稳定的工作成为一般人拥有归属感的两个基本条件。深圳这座年轻的城市，短短几十年经历了沧桑剧变，城市文化的根基比较浅，大量的外来人口影响着深圳本身的城市文化，在与深圳共同发展的同时，来深圳打工一直是内地人向往的事情。近几年来，深圳的基础建设逐渐完善，深圳的劳动保障体系逐渐健全，深圳的城市化进程也在大步前进，不过深圳却越来越缺乏归属感。民工荒现象正是城市归属感缺失的集中体现。把城市规划师站点加入收藏夹 有一次与一个自己开公司的朋友谈及这件事情，对方马上回答我，他们是应该走的，深圳不适合他们呆，粗听这句话确实没错，外来打工人员中普通民工文化层次相对低，竞争力不强，多数凭借体力和重复性劳动维持生活，流动自然较大，但往深一想，不一定是这么回事，前几年的深圳为什么没有出现缺口如此大的民工荒，从2005年开始，民工缺口逐年增大，从30万增加到了80多万，人口的转移，产业的转移，资金的转移；这似乎是一个连锁的反应，特别要提出的是，随着近年深圳房价的疯涨，这种现象正在加剧，不仅仅是普通民工，连一些公司职员，白领阶层，金领阶层都选择离开深圳，深圳对多数人而言，已经没有了归属感，在整个经济发展大潮中，深圳正在逐步的失去它的竞争力 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com