

专家分析岩土工程师究竟能干什么（五）岩土工程师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/619/2021_2022__E4_B8_93_E](https://www.100test.com/kao_ti2020/619/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E5_88_86_E6_c63_619725.htm)

5_AE_B6_E5_88_86_E6_c63_619725.htm 5 实施条件和时机 本文主要讨论了未来注册岩土工程师的所在企业和技术责任问题，那么，要实现这个目标，需要什么条件？怎样掌握这个时机呢？首要条件是注册工程师执业制度的全面推开，并建立起一套相当完善的对注册工程师的管理制度。这件工作在人事部和建设部的主持下，正在积极推进。其次是咨询业的发展和完善，包括咨询公司的法律地位、资质标准、收费办法等。没有发达而健全的咨询业，注册岩土工程师很难有用武之地。第三是保险制度。由于咨询公司和注册工程师对工程要负法律和经济责任，没有相应的保险，是无法设想的。现在，有些城市的金融机构已经推出了这个险种，尚需进一步推开和完善。第四是技术法规的制订和技术法规与技术标准的分离。由于涉及国家的立法程序，估计还需要一段时间才能完成，但有关部门正在采取措施尽快过渡。想信不会影响对岩土工程体制的改革。此外，还有试验室的认证及其他相关资质的配套，市场的净化和市场管理的完善等等，不一一阐述了。有人可能担心，注册工程师负这样大的责任，他的报酬能与责任挂勾吗？其实，在健全的市场经济环境中，责任和报酬的适应是一种必然规律。注册考试只是入门的门槛，考查你是否具有必备的水平。你为工程作出了贡献，承担了责任和风险，显示了你处理疑难问题的能力，咨询公司自然会请你，客户自然会请你，自然会取得社会的承认，报酬问题也就自然解决，用不着政府来评定。 本文以上的意见

是一种目标模式。根据以往经验，改革必须逐步推进，不可能一步到位。有条件的地方和企业，现在就可以试点，以便取得经验，为全面推行做准备。为什么二十多年的推动，岩土工程专业体制的改革没有到位？从外部看，缺乏一个健全的市场经济大环境；从内部看，缺乏权威的有效的专业资格标准和认证制度。随着我国加入WTO和注册工程师制度的实施，水到渠成可以指日而待了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com