

电子商务人才会抢手吗？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/62/2021\\_2022\\_\\_E7\\_94\\_B5\\_E5](https://www.100test.com/kao_ti2020/62/2021_2022__E7_94_B5_E5_AD_90_E5_95_86_E5_c40_62349.htm)

[\\_AD\\_90\\_E5\\_95\\_86\\_E5\\_c40\\_62349.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/62/2021_2022__E7_94_B5_E5_AD_90_E5_95_86_E5_c40_62349.htm) 电子商务超前了吗？据联合国贸易和发展会议发表的一份报告称，未来几年内，全球电子商务还将进一步快速发展，2006年，全球电子商务交易额最多可达12万亿美元。据美国IDC估算，如果全球电子商务营业额达到几万亿的规模，电子商务职业岗位人才需求将增加到2000万人。电子商务与需求人才的脱节是否意味着在我国发展电子商务有些超前呢，专家们认为并非如此。随着经济全球化的纵深发展以及信息技术的日新月异，各个行业和领域正在积极开展形式多样的电子商务与电子政务活动。据专家预计，国家未来10年将有1万亿资金投入电子商务、电子政务项目建设中，由此将会引发超过200万的电子商务、政务方向的软件开发人才缺口。但是，从目前的供需比例来看，市场上从事电子商务开发人员的数量和质量远远不能满足需求，人才缺乏已经成为中国电子商务规模化发展的软肋之一。“月薪6000元不算少吧，但要想招到一位让企业真正满意的电子商务人才，这个数字仍然缺乏吸引力。”日前，第二届中国电子商务大赛组委会的相关专家在中国科学技术大学巡讲时透露，由于全国范围内电子商务人才紧缺，目前在IT市场上，电子商务师几乎“千金难求”。“未来三年内，我国约需电子商务人才30多万人，而目前缺口就有近100多万人”，专家透露，由于此类人才紧缺，目前不少地方都高薪聘请，以上海为例，高级电子商务人员月薪最高可拿到2万元，而一般人员的月薪也能拿到6000至8000元，即使如此

，不少电子商务公司还常常愁招不到合适的人才，受此影响，目前全国不少电子商务公司在使用电子商务人才时，都不得不投入大量资金自己培养。eMarketer近日调查显示，全球网民在2005年末就已经突破10亿大关，按网民数量计算，1.75亿的网民使得美国仍是互联网第一大国，中国网民的数量也超过了1.11亿，位居世界第二，随着中国网民数量的飙升，中国的电子商务也进入了一个崭新的发展阶段。“随着互联网的发展和软、硬环境的不断完善，电子商务正迎来第二个春天”，北京联合大学管理学院电子商务专业主任支芬和这样说道。电子商务人才会抢手吗？王致和腐乳厂2004年的利润只有100多万元。运用电子商务方式进行网络营销，王致和腐乳在随后的一年就降低采购成本248万元。网络营销居然能产生如此出人意料的结果，让王致和腐乳的老总十分兴奋。清华大学教授姜旭平说：“不用花钱投资建设分店，不用招聘太多销售员，传统企业加载电子商务就能获取丰厚的经济效益，真正能够出彩的就是商务模式。电子商务与传统商务模式的整合让不少商家尝到了甜头，可以预计，这种新型的复合型商业模式在今后很长一段时期内会大行其道，而其所派生出来的复合型人才也无疑是职场中的“抢手货”。互联网实验室的高级研究员梁春晓表示，我国中小企业数量很大，占国家企业总数超过了96%，它所产生的GDP也已经超过了50%，给全国带来的就业更超过60%。在我国整个电子商务里面，中小企业所发挥的作用也是非常巨大的。很大程度上正是第三方电子商务服务平台的发展促进了中小企业电子商务的应用，使得中小企业电子商务应用的用户数量达到千万级。反过来，电子商务服务平台得到中小企业广泛使用，

也促进了电子商务平台的发展。有关专家表示，电子商务人才，不仅包括电子商务的技术人才，而且包括电子商务的业务应用人才和各层管理人才。无论是电子商务目标的确立、扩展，还是其组织结构、业务流程的确定和规章制度的制订等都是在相应的历史环境、科学技术、文化背景下由各方面（政府、行业协会、管理机构等）的人来共同完成的。离开了电子商务的目标、组织、规划的制定者，或缺乏这方面的管理技术人才是不可能实现电子商务的 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)