

IMMP将成为产业工人职业道路上的黄金证书 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/62/2021\\_2022\\_IMMP\\_E5\\_B0\\_86\\_E6\\_88\\_90\\_c41\\_62458.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/62/2021_2022_IMMP_E5_B0_86_E6_88_90_c41_62458.htm) 据《工人日报》报道：不久前，上海某咨询公司收到一个总数为1200名失业工人的信息库，库内七成以上的人均来自日本制造业，其中不少人曾是当地生产一线的技术人才及管理者。现在，库内人数还在增长。而雇用这些工人，每人年薪折合人民币35万元，算上各种福利、探亲假期，每位日本“下岗”工人的报酬总数将超过40万元人民币。目前，已有近十人因技术能力出色而被上海等地企业盯上。年薪40万甚至可以顶得上国内一般企业负责人的收入，国外的下岗工人为什么敢要这个价？原因在于他们有着优于我国同类工人的管理才能和技术才能。日本是制造业最发达的国家之一。日本制造业企业为制造出产品品种、质量、技术都位居世界前列的产品，他们从人才培养上下工夫，努力提高产业工人的生产技术和管意识。经过多年的探索，其在培养制造业高技能人才方面形成一整套行之有效的方法和体系。特别是日本企业内广泛推行的OJT（On the Job Training）培训方式，突出了对员工在生产现场工作能力和管理能力的培养与训练，是有效提高技能型人才综合素质，进而提升企业的劳动生产率和核心竞争力的重要手段。为适应日本制造业发展的需要，20世纪70年代末期，日本产业能率大学总结经验，研究开发了一套制造业通用生产能力培训课程与认证体系（International Manufacturing Management Professional），简称IMMP。通用生产管理是跨行业的，把各级各类技术教育，从专而窄的技术操作上，转变到让各

类技工共同关注和参与整个管理团队的组织和价值链上。通用生产能力以教授管理技术知识为基础，注重引导知识与智慧的联动，注重启发管理创新，是对每个生产环节多角度全方位的管理。日本成功推出IMMP后，得到了世界各国的广泛认可。IMMP培训教程自1982年开始作为国际标准在十几个国家推广，1986年参加IMMP的人数突破十万人，到1996年参加培训人数已突破20万人次，同时IMMP培训教程第三次改版，被翻译成数多种语言在世界各国流行，至今IMMP受众人数已经超过50万人，覆盖制造业各个领域。在日本机械、电子、通讯、食品、医药、材料等行业均有知名企业将该培训认证体系作为企业内部标准，因此日本的产业工人有着特殊的技能受到世界各国的青睐。为适应全球经济发展的需要，我们正在为成为世界制造中心而努力，而我国成为世界制造中心最缺乏的就是高技能人才和人才国际化的标准。为此，国家外国专家局培训中心、劳动和社会保障部中国就业技术培训指导中心及中国高技能人才开发集团北京五同教育培训中心联合引进了IMMP，中国高技能人才开发集团北京五同教育培训中心作为IMMP的中国总授权运作机构负责IMMP在全国的推广工作。我国制造业经过多年的建设和发展，取得了令世人瞩目的成绩，现代制造业日益成为我国经济的重要支柱。我国制造业快速发展的今天，产业工人队伍中高技能人才只占3.5%的比例，远远落后世界平均水平的15%和发达国家40%的水平，严重制约着我国制造业的发展。为此，我国政府把培养现代制造业严重短缺的以“技术技能型、复合技能型、知识技能型”为特征的高技能人才的培养，确定为国家级人才战略，制定了在五年（2006?2009）内培养八百九

十万高技能人才的计划。因此，符合国际标准的生产管理人才将成为现代制造业界的佼佼者，IMMP将助广大产业工人在职业道路上扬帆远航 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)