

IT职业分类完成 张冠不再李戴 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/62/2021_2022_IT_E8_81_8C_E4_B8_9A_E5_88_c41_62857.htm 从中国就业培训技术指导中心获悉，我国IT职业分类近日完成，为预测IT领域人才需求、细分IT职业培训提供了重要依据。近几年，在众多新兴职业中发展最为迅猛、社会影响力最大、对社会各领域渗透力最强的当数IT产业。据统计，2005年我国软件产业累计完成收入3900亿元，同比增长40.3%；完成出口额35.9亿美元，同比增长28.2%。迅速增长的软件产业刺激了IT人才的巨大需求，同时也激活了IT培训市场。一时间，软件工程师、网络工程师等培训项目层出不穷，其中不乏假冒伪劣的培训课程。一些培训机构随意将一些IT基本课程打包成软件工程师课程，招收学员。IT职业分类不清不仅混淆了IT岗位，也给人才培训市场带来了不良影响。中国就业培训技术指导中心根据新职业申报情况并结合IT业发展现状，对信息技术类职业进行专题研究，形成了《IT职业分类方案》，将IT职业分成IT主体职业、IT应用职业、IT相关职业三类，每类下分软件类等13个职业群，41个职业。如IT主体职业包括软件类、硬件类、网络类、信息系统类、制造类，而软件类又包括系统分析师、计算机程序设计员、软件测试师、软件项目管理师、系统架构设计师。从IT类职业发展方面来看，IT类职业的发展受全球IT产业和IT相关职业变化影响，呈现出一种动态性变化。据悉，该中心正在建立一个长期观测系统，用来监测IT职业条件的变化，获取典型IT职业的变化规律和核心技能前后变化对比数据，为今后建设世界一流的IT职业分类体

系提供系统的、充足的数据支持。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com