

MBA面试经验：怎样摆正求职心理“三要六不要” MBA考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/621/2021\\_2022\\_MBA\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E7\\_c70\\_621381.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/621/2021_2022_MBA_E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_c70_621381.htm)

六种不健康心理：羞怯心理。在求职现场丢了自荐书就跑，面对招聘者结结巴巴、面红耳赤，这样的人自然难受用人单位的赏识。仕途心理。“学而优则仕”，觉得当官才是正途，削尖脑袋往“衙门”钻，哪知这些地方是实力的大比拼，远非常人所能进入，结果大都碰得头破血流。攀比心理。一些学生讲“级别”觉得在校园期间我成绩比你好，荣誉我比你多，“官职”比你大，理所当然工作也应比你好，却不知用人单位并非以此作为评判人才的惟一标准。依附心理。自己不急着找工作，缺乏独立意识，整天想着攀那个亲戚朋友的关系，拿点钱买个职位，这样买来的职位恐怕难做长久。低就心理。总觉得竞争激烈，自己技不如人，遂甘拜下风，不敢对自己“明码标价”，找个买家草草卖出。对于一些单位开出的不平等协议也闭着眼睛签订，给日后工作带来严重隐患。造假心理。假学历、假证书、假荣誉等并非敲开就业大门的救命稻草，假的终究长不了，反而只会误了自己名声，毁了自己前程。三种健康心理：首先，必须告诉自己不用紧张。面对陌生的环境，紧张是人类的本能。不过让自己不会紧张的方法很多，可以尝试面对镜子多练习，让自己熟悉自己的状况，并也增加信心，改善说话的技巧和表达能力。其次，要有自信心。英国哲学家黑格尔说过：“人应尊重自己，并应自视能配得上最高尚的东西”。对缺乏自信、怕羞的人来说，应经常想到自己的长处，并深信：“天生我材必有用”。有了自信心，才

能兴致勃勃地投入工作，自己的能力必定能发挥出来。最后，认识自我。尼采曾说：“聪明的人只要能认识自己，便什么也不会失去。”如今，随着社会的不断发展，人们对于自我的认识也进入了一个突破性的新阶段。事实上，每个人都有巨大的潜能，每个人都有自己独特的个性和长处，每个人都可以选择自己的目标，并通过不懈的努力去争取属于自己的成功。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)