

MBA面试经验总结：骄兵必殆 举止端庄MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/621/2021\\_2022\\_MBA\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E7\\_c70\\_621389.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/621/2021_2022_MBA_E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_c70_621389.htm) 参加完了XX校的面试，本来想尽早将面试经历写出来，供未参加面试的人参考，但心情一直不好，一直拖到今天。下面我把自己参加的面试情况和领悟的经验教训写出来，供未参加面试的人参考。但先强调一点，这只是我的个人观点，不能说哪些是正确的，哪些是错误，请读者根据自身状况分析、利用。

一 综合面试部分：  
这部分面试问题都是和个人工作经历相关，没有一定之规。比如问我的问题是：1对我最引以为豪的一次销售活动成功的要素是什么？2跨国公司在做市场推广工作的特点；3我当副总时，如何管理我的员工；4销售工作害了一批人，我对这个观点的看法；5你如何能在xx校高强度的学习活动中坚持下来。这些问题由于和个人经历关系密切，无法给出固定的答案，因此，我就不具体讲述我的回答内容了。但在这一部分回答时，我表现的有些悲观，流露出我已经厌倦了销售工作，随年龄增大，想摆脱销售工作，成为专业管理人员，这是我学MBA的主要原因。另外，由于我长期从事具体工作，对理论化较强的套话十分厌倦，因此，回答问题时显得深度不够，偏重于实物。另外，参加面试前，我不知道考官中有企业的人事经理，因此，在回答个别问题时，偏重于自己的工作经验，非常现实，显得有些尖刻。另外，当考官让我讲述自己当销售员的经历时，我反而不会答了，尽管在事后回想时，我发现我有很多值得说的事情，但“仅花140元签150万的合同，仅花5000元签650万的合同，将一个个走后门的公司

挤走，仅凭公司实力、产品性价比拿下国家重点工程”这些当时觉得挺自豪，现在觉得稀松平常的事情早已沉淀到了记忆的底层，不仔细想想还真想不到。究其原因，是我太自负，根本没为面试做准备，现有工作又占据了我的绝大部分精力，以至于想不起来过去的经历。当然，由于我工作经验很丰富，前几个问题没有让我觉得有尴尬的地方，对于考官在我回答问题期间突然的发问应变尚算自如。最后一个问题让我有些茫然，仓促思考了两秒钟，觉得怎么回答都不合适，因此在回答时只能采用了所答非所问的方式“我认为上学总比上班轻松吧，我现在的工作强度……”。提示：这个面试考察的是一个人的正确人生观、进取心、逻辑推断能力、语言表达能力、对事物的感知、分析和判断能力，因此，回答问题时，说话一定要流畅，不要结巴、加过多的辅助词（啊，哦等等）。面试不是比赛演讲，不要使用过多华丽的辞藻，适当引用一些成语即可，避免为组织语句而使谈话中断。不要使用“我认为什么什么，你（他）该怎么怎么”之类的表现出很武断的话来，避免考官对你产生厌烦。谈话要简明扼要，避免长篇大论（在工作中，领导、同事的时间都很宝贵，谁也没心思听你高谈阔论）。在面试时，肯定会遇到自己没思考过的问题，出现这个情况，一则不要低头沉思，二则不要胡答，应该先讲一些个所问问题相关的内容，同时在10-15秒内猜测出考官希望你处了解什么内容，从而给出正确答复，比如上面第4个问题实际上问你的是学MBA的目的，如果你瞎讲些什么道德标准之类的内容，估计你不幸要得0分。二 小组讨论部分：这部分对于工作经验缺乏的人来说，难度高，我讲的详细一些。小组讨论，考察的是一个人的领

导能力，沟通技能和团队合作精神。在个人面试时，每个人都已经有机会表现自己的口才，因此，在小组讨论中，就不要寻找各种机会展示自己的口才，否则，会被其他成员所排斥。另外，我发现不少人误解了领导能力的真实含义，认为领导就是指挥别人，“管”别人，因此，处处表现出自己的独特和凌驾欲，忽视别人的善良的提示，甚至背道而驰。在管理复习材料中，讲述领导的作用时将协调作用排在第一位，而指挥作用排在第二位，在现实工作中，实际上也是这个顺序，特别对于新组建的团队而言，更是如此。参加面试的考生彼此之间都是竞争者，谁也不会买谁的帐，想要通过自己的领导欲望去组织这个团体，是不现实的。因此，想要领导别人必须要先实现良好的沟通，取得彼此之间的认可后，如果进而表现出在危机关头处理危机的能力，才可能被别人所接受。另外，要善于利用矛盾来解决矛盾，不要试图用压制的手法来处理问题。下面我用例子说明。小组讨论的问题无外乎“ 网络经济、假日经济、WTO ”之类的社会热点问题，当然问的方式有些摸棱两可，不容易轻易得出结论。我所在的一组是5个人，问的是解决旅游出行集中的方案。我这一组中，有一个人（以下简称ZC）非常想表现自己，从选题、做汇报都抢着干，不考虑别人的感受，做的不好。我对旅游不感兴趣，因此，脑子里首先想到的是报纸上说的实行年假制的方法，但自己觉得这么说是“炒剩饭”，没有什么意思，因此决定先听听别人的意见再说。果然不出所料，凡是报纸上有的内容，都被其他四人说完了，而且，不到10分钟，5个人的小组已经分出帮派，其中3个人话接连不断，1个人附和但相对保持中立，将我隔离出去（可能面试前大家聊天时

知道我从事管理工作，不愿让我插嘴吧），这个时候，我已经组织好了自己的思路，想发言，但没机会，我当时想法是“有意思，打的挺厉害嘛”。因此，我也没着急，等到将近20分钟时，讨论快结束，其他四人已经没有什么新鲜话题时，插进嘴，提出了自己的观点，我说“我同意ZC的观点（这样做是为了稳住领头羊），但根据我所在的企业性质，能否做些修改，……这位先生提出的观点很好，可是，硬性执行下去，那象我所在企业这种规模的企业可能承受不住这么大的经济压力，您看能否改动改动？……我说的就这些，不对的地方请各位指正。”由于我提出的观点有一定理论深度，和实际状况结合密切，同时没有和其他人提出的观点相矛盾，因此，其他人中有3人表示赞同，并提出了适当补充修正，我全盘接受，并表示大家已经取得了一致意见。从这时起情况已向我有利的方面发展。ZC这是觉得自己不突出了，提出了旅游旺季降低车、机票价的观点（不切合实际情况），我从宏观经济和微观经济的角度简单说明了应该涨价，同时指出小集团利益要服从国家利益，除ZC反驳外，其他人表示赞同或中立。ZC便想以这个问题没能达成一致意见为由，不列入汇报内容，我指出“我们是建议者，不是决策者，应将这个问题的正反两反面意见反映上去，由决策者根据大多人的意见作出定夺”，这个观点得到其他3人的同意（因为，否定这个问题，就可能否定其他人提出的观点），但ZC在抢着汇报时，故意曲解我提出的观点，漏掉了最后一个问题。对于第一个情况，我考虑到以大局为重，不要因为我一个人影响全组分数，故装傻，对于第二个情况，我提醒ZC漏掉了一点（其实，故意漏掉一项，对于他不利，起码是没好好听

取别人意见)，ZC支支吾吾的补充上了自己提出的那部分，闭口不谈别人提出的部分，但惹怒了其他人，有的人插嘴补上了其他的内容，这时，局面彻底倒向了对全组有利的状态（看起来有些矛盾，但仔细想想，如果一个人过于突出，势必影响其他人的成绩）。三总结：1 骄兵必殆，面试前还是需要对自己的过去，自己所熟悉的事情考虑考虑，避免出现卡壳的状况。2 冷静，沉着，脑子乱了，准备再好也白费。3 坐姿、举止方面：不要太拘束，只要别含胸缩背，翘“二郎腿”，手臂交叉于胸前，坐着时乱动就可以了。另外，不要和考官握手，其实，关系一般时，人（特别是上级人员）往往不愿和别人发生肢体接触，由于面试时，考官是你的上级人员，你主动握手，其善意不能被别人所接受，甚至引起反感，除非考官主动和你握手。至于反应灵活、表达清晰等方面上文内容都已包括，这里便不在重复。废话说了这么多，准备截住，最后再唠叨一句，祝各位学业、事业有成。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)