

需要准备什么清华大学MBA面试经验谈MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/621/2021_2022__E9_9C_80_E8_A6_81_E5_87_86_E5_c70_621392.htm 第一，关于清华大学MBA面试整体分析。 第二，个人申请材料与专家辅导。 第三，几点建议。 首先结合我个人的经历以及这两年清华大学MBA的发展，谈谈我对面试的整体理解。 第一，关于MBA的面试，我想这个不是一个新鲜名词，和大家的距离也不远，并不陌生。怎么来谈？可以从两个方面，第一，MBA面试实际上也是一种面试，我想在座的各位都是有三年以上工作经验的，有些可能在座的从事人力资源管理，自己也有很多面试别人的经验，所以关于MBA面试本身和大家实际上是并不陌生的，但是也有自己的一些特点，我们先谈为什么不陌生。我想结合清华大学MBA的面试和一般的面试，就是所谓的公司招聘，这方面我们做一个比较。我觉得从以下几个方面应该有很多相似点。主要四个方面：目的、形式、内容、评价标准。首先目的来看，不管是清华大学MBA面试还是一般企业面试目的都是找到最适合的人，一般企业是找到最适合企业岗位要求和工作所需的人，清华MBA面试是需要找到最适合读这个学位的人。从我个人来讲，决定一个人是否适合我觉得三个方面来看：第一，愿不愿意。考清华大学老师会问到为什么选择清华不选择北大，为什么读MBA不读其他的，这是具体的问题，问这个问题的含义很简单，就是明白一点你感兴趣在哪里、出发点是什么，这个是涉及到大家的一个动机。有的人可能简单讲去进一步的深化自己学习，觉得自己知识不够，觉得自己管理经验欠缺，有些同学可能因

为走投无路，希望通过MBA学习找到更好的工作、更多的钱，其实这个理由都是正常的。这一点我觉得可以从个人材料的申请写作和面对考官所做的个人陈述等等各个方面都可以看得出来，愿不愿意这一点是最基本的，所以大家要想清楚，这是在各个场合都要说出来的。这个作用就是要看你是不是感兴趣，就是你读这个是不是值得。第二，能不能够。一家公司面试也是要看你的知识结构够不够、适不适合，MBA也会看这个，大家最好看一些管理方面的书籍，这些都是看你适不适合。要么有工作经验，要么就是一个潜质，这个大家也要做这方面的理解。前面两点更多的是从客观上来的，就是从有没有兴趣、能不能读。第三，认不认同。可能每个学院有本身的特色，因为每个公司都有自己的企业文化，看你是不是认同。有的公司会强调赞同什么反对什么，在清华大学MBA面试里面其实也可以把这方面的东西体现出来，就是说你是不是理解清华大学，是不是理解清华大学经管学院，是不是理解清华大学MBA的这个教育项目，这是一个价值观的问题。很多同学，包括我们自己，包括师兄，我们在一起交流的时候会发现，老师会问你你为什么读清华大学的MBA呢？清华大学MBA给你什么感觉？你出来能做什么事情等等，其实这些都是你是否认同清华大学的价值观。虽然是比较宏观的东西，可能不一定在你的言谈举止中体现出来，但是要思考这一点。这些东西都是通过面试要达到的目的，就是对于校方或者院方要来评价的，一般企业也是这样的，看你是否适合他的企业文化。第二点，从形式来看，清华大学MBA面试也是一样的，是采取个人与团队或者小组面试相结合的方式，相结合可能再早几年可能更多的是个人为主

，后期是逐渐加强了小组或者团队面试的比重。近几年应该是开始协作方面的特点，其实也就是一个标准化，一般企业面试也是这样。第三点，内容。万变不离其宗，更多的还是体现个人陈述、面试官提问，个人陈述就是面试中每个人2分钟或者3分钟的介绍，面试官提问就是你个人陈述完之后面试官会提的问题。第四点，在评价标准方面更多还是一个人为因素为主，就是要看面试官本身对你的评价，所以他的意见是非常重要的。对于公司来讲录取的人更多的可能是人力资源经理或者录取部门经理的意见，对清华大学MBA来讲更多的可能是看现场三位考官他们的意见，他们给你打的分数高低，这是他们作为一个意见的反映。所以从这两点来看，面试官的意见应该说具有很重要的作用。以上四点就是我觉得就是从清华大学面试与一般面试来看的相似点，其实想说明什么问题呢？大家对于清华大学MBA面试一定不要觉得很痛苦或者非常遥远，离大家非常近，其实和平常去一些公司面试有很多相似之处，想到这点就可以把心态放得平和一些。但是清华大学MBA面试也有自己的个性，可能更多的是体现在一元分析化，因为很多共同点之用如果能把它个性把握住，那就非常好了。我觉得有以下四个分析清华MBA面试的特点：第一，重要性来看。再早几年，像我读的那时候面试大概是占20%，再往前推面试的部分所占的比例更低，更大的比例是笔试方面，因为以前的笔试是400分，现在的是300分，所以面试在整个分数里面占的比重越来越高。有这么一个关系，最后的大家分数是笔试分数和面试分数相加，那个分数排列。以这种方式排名，面试所占的比例越来越高，它所受到的重视就越来越高，这是一个简单的对比。从这两年发

展来看，去年已经达到一半一半了，这两年不知道院方有没有什么考虑，但是至少不会低于一半。第二，流程来看。因为清华或者北大一直是走在国内MBA教育的前列，很多东西都在创新，其实创新本身就是为了变化，很多东西没有规范下来。这几年来看清华MBA应该是越来越重视体现出清华本身的一些特点，把整个流程应该规范化起来，这一点可能也是咱们学习国外的一些好的东西，像哈佛等等他们一些好的面试的东西要学过来，和中国自己的特点相结合。第一方面要有清华的特点，怎么体现出我们自强不息、厚德载物的学校的印记，第二要体现规范化、流程化。因为前几年大家可能也听说过，往往由于不规范的情况，面试分数的定义、面试分数的打出因为不规范因此造成了很多同学的疑义，所以这几年应该是越来越规范了。第三方法，客观与主观因素并重。第三，标准来看。以上是我列出的四个名词，这四个词我觉得是我觉得清华MBA是否合格的一个特点：第一个，聪明。清华大学的一个院长跟我们做过交流，说其实MBA很简单，能不能到我们这里读书就看你是不是聪明，什么叫聪明？是不是读书多一些、考的分数多一些就是聪明？我觉得可能是综合的因素，比如理解能力强不强、表达能力强不强，因为聪明可能是靠一些综合的东西。为什么排在第一，而不是第二、第三，我觉得是最重要的。第二个，诚信。这几年如果关注清华的活动的你会发现诚信这个词出现的非常高，如果大家有机会考上清华MBA参加的第一个活动就是入学诚信活动，因为我也是一个组织者，我们一直强调的观念就是要强化新生入学之后诚信的概念，就是要立足于诚信、做诚信的人，包括念MBA以后可能从商为主，所以诚信是最重

要的。从你的面试、材料准备是不是符合你个人的真实情况，你个人的陈述，你个人的小组面试，是不是能够体现你个人的诚信特点出来。我们会有一个项目或者活动，是大家入学以后，我们做一个游戏，是做一些博弈的东西，里面体现出一些诚信的东西，看你是不是说一就一、说二就二。这里大家可以理解怎么体现出这样一个特点。第三个，团队精神。有些学生可能要考北大，这里面我个人理解就是，清华、北大在一些观点上面可能会有这么一个，北大可能更多的强调个人的东西多一些，北大每个同学都是一头老虎，都很有能力，而清华更多的是比较会强调团队的合作、团队的精神，强调通过团队之间的配合，这一点也是很重要的，团队的精神怎么体现。清华大学有一个小组面试，通过小组内部的合作以及小组之间的合作来考察你的特质。因为这个特质我觉得可以通过平时日积月累的东西体现，大家平时考虑你工作当中是否参加了一些团队的合作，比如做的一些项目或者配合别人做什么事情或者引导别人做什么事情，你去考虑一下这里面你的角色和作用是什么。再一个你怎么定位，看你的团队精神是怎么体现的，这也是很重要的。第四个，商业意识。刚刚讲到了读MBA最重要的目的是走从商这条道路，这里面商业意识是一个很基本的要素，你是否能够抓住从商业角度抓住一件事情。举个例子，说两个人在一个小岛里面人不穿鞋子，要到哪里推销鞋子，一个说没有商机，大家都不穿鞋，另一个人说，太好了，大家都可以穿我的鞋。这就体现了市场、营销、管理等方面是不是做一些概括。因为这四个标准会体现在你个人的材料准备和面试过程当中，更多的是在面试官和交流当中体现，会通过你和你的交流和回

答判断你是不是适合。第四，在面试官本身。清华MBA面试的话都会有一个强大的面试官团队，一般一个组会有三个考官，三个考官的组成一般是这样的，一位是院方的老师，可能各个专业都有，但是一定是具有非常经验的曾经给MBA上过课的老师。第二个人选就是MBA的经管院校友，一般是EMBA，大家知道MBA和EMBA会有一定差距，他们具有丰富的管理经验，他们对于一个人的判断是相当准的，所以他们是从校友角度请一些EMBA做面试官。另外一位，一般会请大型的外资的或者国有企业的人力资源总监或者经理做面试官，他们阅人无数，可能会对一个人进行剖析。这三个人组成的团队，能够全方面来对你进行定位和评价。以上四点就是我所理解的清华大学MBA面试的特点，前面谈到的是共同点，这是谈到的特点。我想总结一下，首先大家不要被面试吓倒，大家应该是平和的心态对待，和一般的面试没有什么区别。第二，要充分重视它，清华大学MBA面试有自己的特点，要抓住这个特点。结合今天1月2日，因为清华今年有一个重要的变化，就是在1月29日在网上可能会做一个个人申请材料的填写，这是一个比较重要的变化。大家是20号考试，29号填申请材料，那时候大家还不知道自己能否考上。结合这个我做一下分析，这是我从网上摘下来的文字内容，我上面用红色的标记标注两点我觉得是很重要的。第一，档案填写时间是1月29日。这个时间提早了，我们早几届都是笔试过关以后再填面试的资料，后面逐渐发展到考完之后这段时间填资料，现在可能是过渡到考完马上填这个资料。我理解这么做的目的可能更多的是一个防范，因为以往咱们做一些培训辅导让咱们同学越来越聪明，可能去抓这个漏洞有充分

的时间做一些调整，去做各种各样的准备工作。现在让大家去填，让大家这方面的准备时间要少一些，也希望大家展示真实的自己。我们今天算是提前做一个应对吧，怎么样在比较短的时间内，现在又要考试，又要填个人的申请材料，我想大家应该认真思考一下。后面在正式得到面试的机会之后，还要现场提交一个书面申请材料，这个和网上填的材料应该是一致的。因为以往像去年也遇到一些同学，他就说我提交的东西跟我后面的有不同，要么普遍当时自己在准备的时候有遗漏要求一时失误填错了，要么想改比如工作时间、工作内容和网上填的不一样，想改，但是那时候已经没有办法改了。大家一定要重视1月29日的填写，一定要想清楚，不然会影响后面材料的填写。第二个，专家辅导的重要性。这个很多MBA专业辅导的机构其实都会谈到这一点，就是会组织一些面试的辅导，我个人觉得这个辅导应该是有它的重要性和必要性的。虽然对北大、清华MBA一直在说这种辅导会不会有什么不好的地方，以前有一个记者采访过我，我也说过，这个辅导要看怎么定性，怎么来体现。如果说这个辅导更多的是从好的方面引导大家，更多的是体现出让大家更好的发挥自己的潜能，体现出真实的自己，我觉得这是好的。如果他是让大家去投机取巧，或者从一些不好的方面作伪造或者假冒，这样就不好了，所以关键是怎么定性，所以我个人觉得专家辅导应该是有作用和重要性的。怎么体现呢？我觉得应该是以下六个方面：第一，明确方向：少走弯路。因为大家考MBA可能是想找到一个明确的方向，怎么备考、怎么面试，我想大家这方面华章肯定都累积了很多经验教训，所以可以给大家提供这方面的指导。第二，抓住重点：有的放

矢。面试要提交个人的材料，要准备个人面试、小组面试，每一步该怎么实行，该怎么准备，都会有相同的应对措施。

第三，解难答疑：对症下药。这个很明显，可以通过面对面的辅导给你提供一些办法。第四，信息交流：掌握咨询。第五，经验分享：事半功倍。第六，舒缓压力：轻松备考。以上谈的都是比较大的东西，后面我想结合我个人的理解提几点建议，可能比较具体一点。更多的是帮助你材料准备、个人陈述以及小组面试等等，这方面是我个人的经验，另外一方面可能也是这几年发展的趋势，两者的结合吧，和大家一起来分析。

第一，尊重真实。因为每一个人，我想在座的各位有三年到五年的工作经验，各种各样的人都有，每个人都有自己的学习和工作的经历，因为有些可能就是清华、北大本科毕业的，有的可能一般学校毕业的，有的可能就是专科生，所以各种各样的阶段每个人不一样的，所以相互之间没有必要刻意模仿。因为往年这样的情况都有，就是有的同学可能觉得自己不具有竞争力，觉得自己本科院校也不好，自己的工作单位也不好，自己的工作职务也低，自己的工作经验也没有，笔试成绩也不高，这样就想材料准备的时候杜撰一个我做过什么项目经验、做过什么中级的领导、做过什么科研成果等等，都有，我了解的情况是每年都会有一些人做这方面的尝试，但是很不幸往往这方面的人都会暴露出来。院方不是傻瓜，还有层层把关，所以这方面千万不要踩那个地雷。刚刚我说到诚信，其实清华的院方这方面是非常强调的，一定要呈现出真实的你出来。这方面可以这样理解，你自己是什么样的首先要对自己有信心，你可能各方面都不具有竞争力，但是你要呈现你的自信力。我想读MBA就要把

这方面的自信展现出来，现在我可能不怎么样，但是通过清华MBA的学习通过这种努力一定让自己再上一个新的台阶，这种心理作用其实也是很庞大的，我想学校也是这样的判断，你现在不够优秀没有关系，但是你有潜质、有发展的可能性，就可以进来。像我们以前的一些同学我了解很多，像我身边的一些同学，有些就是专科生，也没有什么太好的背景，但是他就能进来，而且通过两年的学习之后现在已经有了很好的发展了。当时谈的时候他就说，当时为什么能进来？我就跟面试官说，把我所有的方面都谈出来了，但是谈到最后一条就是，我虽然各方面都不行，但是我知道我想读MBA，我觉得我有这个基本的条件能够读，这两点达到之后我觉得我同事认同清华的文化，所以希望院方给我这么一个机会来读。而且过他的这种表现，面试官也觉得这个人可以来试一试，应该能够满足标准，所以他进来了。而有些可能笔试成绩比较高，我了解清华有一个300出头的就被刷掉了，而且是面试第二名，原因就是后面在资格审查的时候有一个伪造，可能也不是伪造，就是他有一些不清楚的地方，没说明，后来院方综合考虑就把他给刷掉了，这是一个事实，北大可能也有类似的情况。就是我说这个实际上是很严重的问题，诚信在很多地方体现出来可能就是价值观、人格方面。你在准备你的个人材料和面试的时候，一定要本着自己的事实是什么样的。所以后面我加了一句话，因为一个谎言你要圆谎，后面要制造更多的谎言。MBA面试这个团队不是豆腐渣工程，是有很多经验的团队，我们这些人在他面前可以说是裸体的，能够把你剖析的清清楚楚，所以你做的任何比如说伪造的话，都可以轻易的被发现出来。所以这一点我觉得你在

他面前表现出真实的自己是一个明智的选择。这是第一点建议，尊重真实，还原真实的自己。第二，突出特点。刚刚谈到每个人都有自己不同的背景和情况，这是不能改变的，我们经常看到的情况，面对同样一堆材料，一个有手艺的人和一个没手艺的人做出来的可能是不一样的，一个是艺术品一个是一般的東西，这说明什么问题？很多东西我们是通过自己的方式方法进行改造，所以我提出的第三个就是突出特点。每个人不管背景什么样的、不管美的程度有多高都是美的，大家要有信心，首先要理解到你自己是有的方面的，自己是有优点的，自己是有与别人不同的地方的，自己是有竞争力的。接下来要找到适合的方面，再平淡的原材料，通过合理的艺术加工和合理组织总能找到闪光点。举个例子，可能你工作时间比较短，你没有什么具体的管理经验，但是你参加过一些具体项目，可能是作为一个成员参加，你是否出过一些合理化建议，你是否在某一个管理者临时缺席的情况下代理，你把点点滴滴都抽出来，而不要放在大堆的东西里面。因为可能很多时候你的闪光点不会太多，大多数都是平铺直叙的东西。你如何把闪光的东西拿出来，这点是很重要的。有些人拿不出来，他自己个人陈述我哪一年到哪一年在哪里工作、做了什么事情，下一阶段又做了什么事情，全部是平铺直叙的谈自己的工作經驗。另外一个人怎么谈，在这个阶段首先做了什么事情，最主要的成績是什么，首先这点提出来，再做必要的补充和说明，其他不具有特点的语句全部删掉，所以这个语句方面把最主要的方面体现出来。同样一个经历，但是后者能够做合理的组合，就能把自己的特点表现出来。可能面试官觉得这个人的团结意识还不错，

这个人具有管理的意识或者说他逻辑思维能力比较强等等，总能把自己的特点组织起来。举个例子，像去年有一个新华出版社的同学，应该是考06级的，因为他工作只有3年，觉得自己没有特点、没有能力，因为自己也没有管理经验。我说你谈谈你做什么事情，他就谈自己负责过一个图书的策划项目，这个项目里边他可能是因为人员的短缺在这里面临时充当了一个团队领导的角色，这个时候你有什么想法、这个时候是做什么事情出来，这个时候就感兴趣了，因为他就去回忆做了什么事情，一点一点谈，这里面体现出了一个团队的协调作用或者怎么怎么样，他突然觉得是啊这里面确实有一些闪光点出来。他就谈我曾经在一个项目里面做了一个临时的负责人，专门针对这个来谈。所以我想在座的各位如果说自己的闪光点够的话，就去重新组合一下，你去做一个放电影式的回放，把以前的东西全部放在面前，把该删掉的就删掉，留下来的就是闪光的东西。所以下面谈的就是善于对自己进行剖析。这个剖析可能有时候是比较痛苦的，你发现以往可能会有一些比较痛苦的回忆，但是总会有一些比较美好的回忆。所以这是第二个特点要突出特点。第三，讲究技巧。一般方面是还原真实的自己，同时能把自己的特点展示出来，这个时候你还需要的是展现的技巧。所以我谈到了四点：第一个，逻辑、排版、用语是准备个人面试材料的三大武器。大家即将在29号就要填这个东西，填都会有一些固定的模式、模板，会让你去填，这个时候我觉得不同的人去填可能填的方式就有点不一样，这就是逻辑性，是按照顺序的方式、是按照倒叙的方式，是按照每一段开头就有一个总结式的东西，然后进行补充，还是顺序的方式，从一开始谈，然

后才谈到一个重点呢，逻辑性很重要。这里面有一个很重要的因素，面试官每个人的面试材料都会过眼，每个面试官在看一份材料的时间都会很短，据说可能不到10秒钟。这个时候你说先把你的重点放在前面被他看到的机会大，还是把所有的东西都放在后面他看的机会大，显然是前者。他一眼看上去这几点不错啊，另外可能也不错，但是因为放到后面没有看到，就被面试官忽略了，可能有主观的因素。所以逻辑是什么，你需要做一些编排。然后就是排版。有的人可能密密麻麻都是字，有的人可能善于用一些空格、用一些段落或者排比等等，进行一些格式上的变化，排版看起来很美观，也便于面试官阅读，其实就做了简简单单的变化就能产生很大的效果，所以排版也很重要。具体怎么排，我想在具体的面试辅导的时候还会谈到。然后是用语，其实我个人理解也是很重要的。有些考生的用于比较平淡，喜欢用一些陈述性的语句，但是有些人可能比较喜欢用煽动性的语句，比如把自己的成功感表达出来，把自己的喜悦心情表达出来等等，用语方面或者规范化。这里面很重要的一点是错别字。有些考生很不注意，会有一些比较明显的错别字出来，这也是很影响你在考官心目中的印象，就觉得你都读MBA了为什么还写错别字，这个情况是有的，不一定起很大作用，但是会留下不好的印象。所以大家写面试材料的时候，第一要考虑逻辑关系，把闪光点、特点体现出来，通过逻辑的关系让它能够突出。第二个是排版方面尽量美观，便于阅读，便于让面试官发现好的东西。第三，用语要规范，不要有错别字。第二个，在和面试官面对面的时候重点、吸引力、伏笔是个人陈述的不二法则。因为这个时候不可能阅读很大篇幅的材料

，可能要通过突出的重点让面试考官对你产生兴趣。很多同学觉得时间不够，我有很多好的地方都说不完怎么办，我可能有十点闪光点，我只能说两三点，其实没有关系你可以善于做一些埋伏。因为你个人陈述完了之后还会有一个时间和面试官面对面的交流，这个问题会怎么问呢？如果说有些考生是把这些全部说完之后面试考官没有什么问了，这个时候就会他问什么你不知道。可能问你一个完全的概念、问你一个热点的问题你没有看怎么办，比如问一个学生你最近读《南方周末》没有，其中有一些问题你是怎么看的？结果他没有看这篇文章，那怎么回答呢，当场就卡壳。如果说把什么东西都说完了，让面试考官觉得没有什么可问的了，这个时候很被动。怎么样让面试考官的问题有一些把握呢，就要埋一些伏笔，就是把你的东西说半截，让考官觉得很有吸引力。比如说我曾经在一个项目上通过我的努力，让公司赚到三千万，说完全就要不说了，考官可能会问你怎么赚到三千万的，可能问题就相继的出来。所以把你的伏笔打好，甚至于往往说你一个伏笔就能够让整个面试时间过了，考官没有时间问其他的问题，这样自然而然你的面试分数就比较高，而这个东西也符合咱们说的诚信的原则，因为都是你自己的东西，都是你真真实实做的。第一，重点、吸引力、伏笔要结合起来。第二，要让这个重点有吸引力。第三，要打下伏笔。所以这是在各个层次的时候面对面的交流的时候做的三个准备。第三个，个人面试之后还有一个团队的小组面试。这里面提出两点，第一，要体现团队精神，第二，要有分析解决问题的能力体现。刚刚我所谈到清华大学面试的时候有一个团队精神，那在团队里面怎么把自己体现出来，如果你是

第一个怎么让后面的和你的连起来，你是第二个那怎么能衔接上下的观点，如果你是最后一个怎么总结观点。这就要看你是否会抢时间，你是否会做到让别人补充等等。咱们说到抢时间，有的同学可能要尽量表现自己就抢时间，别人还没说完就插嘴，或者不该自己回答的时候回答，结果一次面试下来回答了四五次，有的同学可能回答了一两次，结果回答很少的人反而入选了，可能考官认为你没有团队精神。但是是不是只有团队精神就可以了呢，说那好，我不回答了，把机会给别人，这个是不是体现团队精神了呢？我觉得也不是，这个时候你要有个人的东西表现出来，你在有团队精神的前提下要善意通过一次、两次、三次的发言能够体现你分析问题、解决问题的能力。这个需要和平时的经验积累，实际的操作性结合。就是说面试可能会碰到一个从来没有遇到的主题或者一个问题，可能在尽可能短的时间内把这个问题分析出来，把这个结合起来才能让你在小组面试里面脱颖而出。第四个，细节决定成败。往往很多时候很多大的方面都做得不错，但是就是因为小的问题导致最后失败。比如说有些同学问题出到什么程度，面试的时候没有穿西装。咱们面试的时候要求是穿正式服装的，有的人没穿，或者没打领带，或者进去没有问好，这些问题可能都影响面试官对你的印象。这是非常小的细节，但是有一定的决定意义。细节有很多，但是今天就不细化了。以上四点就是关于技巧方面的一些说明。因为今天没有太多的时间展开来和大家分享一些经验，主要是抛砖引玉，把一些在面试方面我所理解的重点跟大家做一个讲解。最后送给大家一句话，“精心准备、收获成功”。离考试没有几天了，希望大家好好复习，先把笔试

分数搞上去，再认真准备面试，希望大家通过精心准备能够成功的考上清华大学，希望大家成为校友。谢谢大家！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com