

模拟演练:常见面试题回答技巧与模拟MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/621/2021_2022__E6_A8_A1_E6_8B_9F_E6_BC_94_E7_c70_621414.htm 百考试题编辑友情提示

提示：“知己知彼，方能百战百胜。”一、简介自己和工作经历 应试者个人的有关背景资料大多已反映在履历表内，在面试中考官之所以还会问这方面的问题有两点原因：其一，验证应试者提供书面材料的真实性；其二，由一些简单的、不需要过多思考的问题入手，有利于应试者逐渐适应考场环境，缓解紧张气氛，树立起信心，快速进入“角色”，发挥自己应有的水平。

(一)答题技巧 在回答这方面的问题时，考生应注意以下几点：(1)对一些简单的个人信息方面的问题，应试者不需怎么思考，但最重要的是一开始就要注意调整好自己的应试状态，充满自信，口齿清楚，回答全面、完整，但又要注意尽量简洁。一开始的应试状态如何会直接影响到整个面试过程中的表现。(2)令招聘单位感兴趣的内容可适当多谈一些，如有无从事过什么社会工作?有什么感受?对前一个问题，如果是肯定的回答，在谈感受时，应着重谈一谈有什么收获；如果没有参加过社会工作，应谈一谈校内课余时间或假期是如何度过的，从事了其他什么有意义的活动。再如，你选修过什么课程?如果选修过一些和公务员工作有关的课程，如公文写作，应着重谈一下这些课程主要讲了些什么，你有什么收益，再如，曾获得什么荣誉和奖励?不要仅简单地回答获得什么，还要简要叙述一下为什么被授予这个荣誉。(3)对一些个人信息方面的问题，考生不应患得患失，刻意去隐瞒什么，或者撒谎。撒谎一旦被考官发觉，结果会十分糟

糕，即使考官没有发觉，也会给自己造成心理负担，影响下面的答题。

(二)模拟试题 1请简单介绍一下你的简历和家庭情况。【名师指点】问这个问题，从主考官角度，一是让应试者放松，使其自然进入面试情景；二是考查应试者的自我认知能力；三是获得对应试者的初步印象。对这类问题，应试者在平时就应该有心理准备。为给主考官留下良好的“第一印象”，回答时要注意：第一，时间控制在2~3分钟以内；第二，回答内容要与你的有关书面材料(比如个人简历、求职信)一致；第三，态度诚恳，言简意赅。

2谈谈你的工作经历。【名师指点】应试者的工作经历、经验，通常是主考官感兴趣的一大热点。回答这个问题时，不可模棱两可，含糊其词。没有工作过的应届毕业生或没有与应聘职位相关工作经验的人，最好强调自己的相关工作能力。如果你有丰富的工作经验，这固然是你的一项重要资本，但千万不要因为繁琐的陈述减弱了你在工作经验上的优势。要重在强调你的工作经验对你报考工作的正面积极作用，才能展现出你的工作经验对报考职位的价值。

3谈谈你的学习经历。【名师指点】这也是面试过程中主考官常会问起的一个问题，回答时须注意：第一，要显示你的教育背景有利于他人的特点。对你的学业成就和学习心得，要避免作平铺直叙的、毫无个性的“流水账”式叙述。第二，要通过你的回答让主考官明白，你的教育背景能够支持和满足你所报考的工作要求。

二、自我认知题“人贵有自知之明”，另外，作为竞聘单位，他们也是求贤若渴，也需要了解你的情况，做到知己知彼，很多面试试题因此而诞生。

(一)答题技巧 我们总结了一下，考生可以通过巧妙地记住以下文字，掌握答题技

(1)自我评价要有度

，不及和过度不宜；(2)诚恳却不能矫饰，自信却不能自负；(3)叙述事情要清晰，前后呼应当注意；(5)答案没有惟一的，自圆其说是第一。

(二)模拟试题 1谈谈你对生活的态度。【名师指点】一位应试者的回答是这样的：“我的的人生观基本上是乐观奋斗，这种人生观直接影响到我对生活的态度。我比较重视精神生活，如：有益身心的活动、合作无间的工作伙伴、志同道合的朋友、温馨和谐的家庭等。相反的，我对物质生活的要求却不太计较。有时我甚至觉得一碗可口的牛肉面比吃酒席还要过瘾，躺在绿地上要比呆在有空调的屋里舒服。”相信每位应试者都有自己的生活态度。各种生活态度之间也许难有高下之分。但是应试者在面试时回答这个问题，最好还是兼顾自己的生活态度与所报考职位的契合程度，把握分寸，适度表达。

2能谈谈你的优点和缺点吗？【名师指点】这个问题主要考查考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己。从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信(或者自傲、自卑)。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：(1)尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。(2)作为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题、人际沟通能力强，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点。但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反，一定要“避实就虚”

，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷。(3)谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。(4)不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明，尽管考官未明确要求。(5)谈优点不要超过三个(具体或强调谈论的优点)；谈缺点一个即可。

3你接到一项工作任务后，是愿意迅速解决还是力求稳妥、多考虑、慢慢来?为什么?【名师指点】高明的考生面对这样的提问不能草率地择其一而答，而应灵活处理：(1)具体问题具体对待，不同的工作采用不同的解决方式。(2)迅速作出选择，不能在两者之间摇摆不定。(3)作出较为有力的说明，分析深刻，表达清楚，论证严密。

4金无足赤，人无完人，你能谈一下自己曾经所犯的 errors 和遭受的失败吗?能否谈一谈你取得的引以为荣的成果?【名师指点】尽管题目表面上是问考生的成功与失败，但个人过去的成功与失败只能起到一个参考作用，意义较大的只是考生对成功与失败的评价标准和主观感受，以及考生从个人的成功与失败中得到的自我发展的动力。考生应参照上述的要点有针对性地回答，有的考生只知道用形容词修饰自己的成功，却不知用已有的事实说话才最具说服力。【胜有胜招】我从马背上跌下来，我就知道自己做错了什么事，我重新骑上去之后，就驾驭得自如多了。这次活动的圆满成功，让我明白了当一个人充分自信并付出努力之后，命运之神一定会如约而至，有时她还带来一束鲜花。【败有败笔】我不会掩饰自己，我承认这是一次令我很受打击的挫折，当时我都快崩溃了……

5你喜欢什么样的朋友?你的朋

友对你如何评价?【名师指点】主考官希望通过这个问题，考察应试者的人际交往情况及应试者的某些个性特征等。在应试者回答这个问题过程中，主考官还极有可能追问“和朋友在一起时，你们经常谈的话题是什么?”“他们在哪些方面对你影响较大?”通过回答这些问题，应试者最好给主考官留下这样的印象：(1)你是一个有主见的人；(2)你是一个乐于“师人之长”并善于向他人学习的人；(3)你具备报考岗位所需要的人际交往能力。

6虚荣心是人人无法完全回避的问题，面试过程中大多数考生总是竭力表现自己的优点，掩饰自己的不足，你现在是否在这样的表现自己?【名师指点】面对这种压力式问题，主考官关心的不只是你回答了些什么，更重要的是看你怎样回答。主考官希望通过这类压力式提问，考察应试者的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。碰到这类问题时，应试者要注意：(1)不要紧张、惊慌，要冷静沉着。不要认为是自己前面的面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己。(2)态度要诚恳。人无完人，谁都有缺点和不足，且面试过程中应试者扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。(3)回答要机智、幽默，让主考官觉得你不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。回答这个问题时，还要提防主考官追问以下问题：“这次面试竞争比较激烈，你的表现我们觉得并不十分理想，与别人相比，你自认为还有哪些优势?”

7根据以往的经验，你感觉在工作中最大的压力是什么?【名师指点】以下是三个应试者的回答：“我喜欢接受新的工作挑战。当然从事新的工作，比较缺少经验，因此就需要缜密的思考与妥善的规划。我的工作压力大多产生在计划阶段，直到全部工

作顺利完成，那份成就感却也是令人满足而又值得回味的。

” “我刚刚从大学毕业，正在应聘工作，还感受不到工作上有什么压力。不过以前上学时功课的压力倒是蛮重的。” “最近几年我在工作上最大的压力就是人力资源的严重缺乏。我在服务业担任管理工作已有十年的实际经验，过去面临的不是人才招募的问题，而是招进来以后的训练和管理等方面的问题，最近面临的是找人困难，留人更难。” 以上三个范例，是三种不同的表达方式。应试者在谈以往的工作压力时，最好不要就压力谈压力，要多注意给主考官留下这样的印象：你喜欢迎接工作中的挑战，你有把压力转化为动力的信心、习惯和能力。

三、你的竞聘优势和工作打算

(一)答题技巧

如果你能展示出自己的才能、经验，如果你能令主考官欣赏你的口才和优势，如果你能把你的优势表现得淋漓尽致，如果你能让他们怦然心动，确信他们需要的人就是你，那么，这次的成功就非你莫属了。世界上没有两片完全相同的树叶，也没有两次完全相同的面试，我们没有“百战百胜之术”，但以下一些致胜原则可能有助于你面试成功。

- 1令主考官相信你是空缺职位的最佳人选。面试的主要目标不是令主考官喜欢你、欣赏你、承认你的长处，而是令他们录取你。主考官常常预先订好了一套理想人选的条件，然后逐一检视应试者，看谁最适合，最能担任这项工作。他们挑选的不是某方面的天才或专家，而是各种条件平均起来最符合理想条件的那一位。因此，应试者要牢记一点：主考官的责任在于挑选最合适的人，你整个求职计划(包括求职信、简历表、找人写推荐信)及面试表现都应集中令他们相信要找的人就是你，别浪费时间于其他无关紧要的问题上。
- 2令主考官相信你有诚

意做这份工作。即便你的能力、工作经验和其他资格条件都令主考官相信你是合适人选，但如果你对该单位或这份工作无诚意，还是不大可能被录取的。也就是说，主考官必须相信，如果录取你做这份工作，你会接受，并且认认真真做下去。如果你摆出满不在乎甚至“逢场作戏”的态度，对事业毫不认真，或者让主考官以为你只想“骑驴找马”，无意长时间做下去，那么无论你条件多么出众，他们也未必会录用你。

3令主考官相信你对该单位有价值。为什么该单位想录用你？因为你对该机构有用、有价值，你加盟之后能给他们带来好处。许多人在求职面试时却忘记了这个显而易见的道理，在面试时，舍本逐末，忘形地介绍自己各式各样的优点，不懂得集中传达这个基本信息“我”的加盟对贵单位特别有利。为此，应试者在面试之前必须做一些有针对性的准备工作，比如了解该单位的现状与困难，了解该单位空缺职位的性质与任务，订好计划，甚至进行模拟练习，当被问及相关问题时可以肯定且又有说服力地说：“我到贵单位上班之后，会怎样怎样……”应试者要记住：该单位录用你不是因为你是你，不是因为你有什么才能或长处，而主要是因为你对该单位可能作出贡献，你是他们此时最需要的人才。

(二)模拟试题

1请你谈谈所学与所用的关系，你认为自己在学校所学的内容适合我们单位工作的需要吗？为什么？【名师指点】此题是背景性问题，考察考生的求职动机与拟任职位的匹配性。回答这个问题，考生最好能客观地分析自己在学校学习的优势和不足，所学的知识与拟任职位匹配。切忌分析不到位，所学的知识与拟任职位差距很大。

2你为自己的人生设定了一个怎样的目标？你觉得在我部门工作能实现自己的目标

吗?【名师指点】考生应当清楚、有条理地表明自己的人生目标，对自己人生目标的定位客观、可行，并恰当地使其目标与拟任职位相匹配。切忌表达不清，或人生目标与其条件与拟任职位不适应。3请用3分钟左右的时间，谈谈你过去的一些学习和生活的经历以及你为什么报考这个职位。追问：这次有很多人报考这一职位，你认为与其他人相比，你有什么优势和不足?【名师指点】考生应巧妙地突出自己的优势，这里的优势是指与胜任该职位相关的优势，也就是说，突出优势应有针对性。同时也要客观地分析自己的不足，做到实事求是。有时候你的表达技巧可以弥补你的知识结构及经历与谋职岗位的差距。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com