

2009年初级经济师考试大纲管理学基础经济师考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/622/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_622036.htm 第二十三章 管理概述 考试目的
通过本章的考试，测查报考人员是否掌握管理的概念、管理的基本特征、管理的主要职能、组织文化、组织环境等关于管理最基本、最重要的知识要点。 考试内容 一、管理及其职能 管理的概念、管理的基本特征、管理的主要职能。 二、组织文化与组织环境 组织文化的概念、组织文化的内涵、组织环境的概念、组织环境的类型。 第二十四章 计划职能 考试目的
通过本章的考试，测查报考人员是否掌握计划工作、决策、目标和战略的基本知识，是否掌握制定计划、进行决策的程序和基本方法。 考试内容 一、计划工作概述 计划工作的概念、计划工作的任务、计划的作用、计划的类型、计划工作的程序。 二、决策 决策及其特点、决策的主要类型、决策的方法。 三、目标与战略 组织目标的含义、对目标的要求、目标管理、组织的主要战略。 第二十五章 组织职能 考试目的
通过本章的考试，测查报考人员是否掌握组织工作的基本知识、组织结构的主要类型、组织结构设计中的基本问题及组织变革的基本知识，是否掌握组织工作的基本过程、组织工作的基本原则、组织变革的过程和克服变革阻力的方法。 考试内容 一、组织工作概述 组织与组织工作、组织工作的基本过程。 二、组织工作的基本原则 目标统一原则、分工协作原则、有效跨度原则、责权一致原则、统一指挥原则、集权与分权相结合原则、精干高效原则、稳定性与适应性相结合原则、均衡性原则。 三、组织结构设计中的基本问题 管理跨度与

管理层次，影响管理跨度的因素、直高结构和扁平结构的优缺点。部门的划分。职权的划分，判别集权与分权程度的依据、影响集权与分权的因素。四、组织结构的主要类型 直线职能型组织结构、事业部型组织结构、模拟分权型组织结构、矩阵型组织结构、网络型组织结构的特点、优缺点、结构图及适用范围。五、组织变革 组织变革的含义和动因、组织变革的内容、组织变革的过程、组织变革的阻力及克服变革阻力的方法。

第二十六章 领导职能 考试目的 通过本章的考试，测查报考人员是否掌握领导工作的基本知识、主要的人性假设理论、主要的领导行为方式、主要的激励理论、沟通的基本知识，以及根据具体情况选择领导方式的袭本方法和克服障碍实现有效沟通的方法。 考试内容 一、领导工作概述 领导与领导者、领导的作用、职位权力、个人权力、领导权力的来源。二、人性假设理论 “经济人”假设、“社会人”假设、“自我实现人”假设、“复杂人”假设、X理论、Y理论、超Y理论的主要内容，与各人性假设相对应的管理方式。三、领导理论 领导特质理论、领导方式理论、领导权变理论，根据领导权变理论选择领导方式的法。四、激励 激励的概念、人类行为模式、各主要激励理论的主要内容、激励的方式方法。五、沟通 沟通的概念、沟通的过程、沟通的类型、沟通的作用、有效沟通的障碍、有效沟通的实现。

第二十七章 控制职能 考试目的 通过本章的考试，测查报考人员是否掌握控制工作的基本知识、控制工作的主要原则。 考试内容 一、控制工作概述 控制的概念、控制的过程、控制的主要类型。二、控制工作的基本原则 控制与计划相适应、控制与组织相适应、控制要具有客观性、控制要具有整体性、控制要

抓住关键点、控制要具有及时性、控制要具有灵活性、控制要具有经济性、控制要具有前瞻性、鼓励自我控制。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com