

3G工程师基本年薪15万元至20万元 高考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/623/2021_2022_3G_E5_B7_A5_E7_A8_8B_E5_B8_c65_623083.htm 基本年薪15万元至20万元

据计世资讯发布的相关研究报告称，估计国内3G人才缺口将达到50万人以上。由于目前3G人才比较少，尤其是复合型人才奇缺，预计4年之后3G工程师的基本年薪会在15万元至20万元。“从目前的一些趋势来看，在无线增值服务行业里的一些精通2.5G技术的人才年薪都在10万元左右，3G到来之后这些人才的收入应该会更高。”空中网的相关人士表示。3G是英文3rd Generation的缩写，意为第三代移动通信技术。相对第一代模拟制式手机（1G）和第二代GSM、TDMA等数字手机（2G），3G一般是指将无线通信与国际互联网等多媒体通信结合的新一代移动通信系统。它能够处理图像、音乐、视频流等多种媒体形式，提供包括网页浏览、电话会议、电子商务等多种信息服务。而3G人才，通俗地说，就是从事有关3G业务的人。3G最缺什么人才目前，我国的3G核心人才仅有不足万人，而且基本上都被几大运营商和设备厂商所掌握。广大手持端设备制造商所急需的嵌入式开发人才、软件开发商所紧缺的移动商务解决方案人才以及3G时代海量的内容开发商和提供商（SP/CP）所需的增值业务开发人才，基本上处于无处可寻的状况。随着各大电信运营商3G网络的大规模铺设并投入运营，以及3G手机的普及，未来人才的需求量还将成倍增长，3G软件人才将成为人才市场上的“抢手货”。根据智联招聘对市场的调查，2.5G环境下比较成熟的工程师年薪在10万元左右，未来过渡到3G以后，其潜力将进一步被

发掘。北京智联易才人力资源顾问有限公司副总经理韩庆峰预测，3G人才的年薪至少在15至20万元左右，相对IT其他行业来说，这一数值是非常具有诱惑力的。由于市场中3G人才的匮乏，第一批3G人才将具备非常强的市场竞争力。3G人才需要哪些素质由于3G技术对手机软硬件高级开发工程师有着非常高的要求，就一般企业而言，3G工程师必须拥有通信、电子类专业本科以上学历，熟悉移动通信原理及微波通信技术，能熟练使用C或C++语言编程，具有丰富的数字电路设计或硬件开发工作经验，或者具备CDMA、GSM或TD-SCDMA、WCDMA等手机软/硬件开发经验等。从3G对人才素质的要求来看，目前高校培养的应届毕业生似乎难以符合市场的要求，事实上，3G行业相关的服务企业也更加倾向于从通信行业从业人员中进行招聘。但这并不意味着大学生就没有入行3G的机会，通过学历教育打下的深厚基础，再辅以职业培训，大学生们还是能够在竞争激励的3G职场找到属于自己的一席之地。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com