

高就业门槛催生“托雅”族 雅思(IELTS)考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/626/2021_2022__E9_AB_98_E5_B0_B1_E4_B8_9A_E9_c4_626765.htm 过了青岛一家知名公司的一试、二试，却在全英文面试中惨遭淘汰。近日，武汉理工大学化学专业大四学生张莹（化名）很郁闷，过了英语六级的她却因口语不流利，与心仪的工作擦肩而过。张莹说，今年一些企业在招聘时，增设了英语面试，外企更不必说，“门槛高得很”。离毕业还有两个月，张莹决定先不急着找工作，反倒培训机构报了雅思补习班。与张莹一样，栽在最后英语口语面试环节的应届大学生不在少数，在这种高就业门槛“逼迫”下，记者发现高校出现了一批不为出国只为求职的“考托”、“考雅”族。记者随机对中南财经政法大学财务管理05级1班调查发现，全班68人全部通过四级，59人通过六级，其中12人通过六级后继续考托福和雅思，武汉理工大学车辆工程05级2班的数据显示，全班38人，已有18人通过英语六级，其中有3人报考了托福、GRE和雅思。这些学生中，有半数热衷考托福和雅思的目的，只是为了毕业时谋份高薪外企工作，希望托福、雅思能成为通往名企的敲门砖。雅思考了7分的中南财经政法大学应届毕业生蔡欤凯说，他的英语六级虽然考了500多分，但在找工作过程中发现雅思更管用，“雅思报名加培训共花2000多元，但为了找工作，值。”武汉理工大学车辆工程的惠腾同学四六级通过后，又拿到了托福证书，靠这个证“增加砝码”，惠腾顺利和东风某合资企业签约。武汉理工大学汽车学院05级辅导员欧老师表示，在严峻的就业形势面前，现在确实有不少学生通过英

语四六级后，还在通过考托福、雅思、GRE来巩固提高自己的英语水平，这种洋考级呈上升趋势。采访中，一些拿着简历苦苦求职的学生也反映，求职时，在面试中吃了“哑巴英语的亏”。很多学生在大二上学期就通过了四级，大二下学期或大三上学期就通过了六级，之后“就把英语扔了，找工作时发现英语不行了”。中南财经政法大学外语学院洪鸾老师介绍，现在从用人单位反馈的信息看，确实越来越看重毕业生实际外语应用能力，不少“待遇好、发展空间大”的企业更看重毕业生的语言实际运用能力，尤其是听说和写作能力，而托福、雅思的证书相对更“对企业的胃口”。洪老师也提醒大学生不要以为英语四六级通过后就万事大吉，英语学习是个循序渐进的过程，要注重平时多练兵。外企人力资源专家洋证可加分，但更重专业背景 东风雪铁龙汽车公司人力资源专家贺小辉表示，任何语言学习关键是最后的综合运用能力如何，哑巴外语肯定要在招聘环节吃亏。“对于英语的洋证土证，我个人并没有过多以证书来区分招聘毕业生。”

西门子武汉分公司人力资源部经理李鸿女士受访时说，通常在筛简历阶段，如果既有大学英语四六级证书，也有雅思或者托福考试成绩，第一竞争环节肯定占优势。进入面试流程后，所有学生一视同仁，“关键看谁经得起真刀真枪现场考查”。李鸿介绍，以西门子公司为例，进入第二轮面试的应届大学生，不再考量英语证书，而是参加现场全英文的综合测试，语言测试只是其中一部分，更多的是全英文专业试题。“竞聘外企，如果是比较低的职位，并不需要运用到很多英语，但从个人长远发展而言，英语好绝对是可以加分的工具，但很多名企更为看重的是学生的专业水平高低。”相

关链接：1月雅思考试网友机经汇总月刊 百考试题特别推荐
雅思新手入门指导 2009年4月雅思考试最新信息整理 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com