

中级会计师辅导：应付职工薪酬的内容中级会计职称考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/628/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E7\\_BA\\_A7\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_c44\\_628622.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/628/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BA_A7_E4_BC_9A_E8_c44_628622.htm)

职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务而给予各种形式的报酬以及其他相关支出，包括职工在职期间和离职后提供给职工的全部货币性薪酬和非货币性福利。企业提供给职工配偶、子女或其他被赡养人的福利等，也属于职工薪酬。这里的职工，不仅仅是与企业签订劳动合同的所有人员，也包括虽未与企业签订劳动合同但有企业正式任命的人员，如董事会成员、监事会成员和内部审计委员会成员等。在企业的计划和控制下，虽未与企业订立正式劳动合同或尤其正式任命，但为企业提供与职工类似服务的人员，如劳务用工合同人员，也视同企业职工。具体职工薪酬包括：（1）职工工资、奖金、津贴和补贴 企业按规定支付的加班工资，企业在职工因病、工伤、产假等特殊情况下，按比例支付的工资，也属于职工工资范畴，在职工休假或缺勤时，不应当从工资总额中扣除。（2）职工福利费（3）社会保险费 五险（一金）：医疗保险费、养老保险费（包括基本养老保险费和补充养老保险费）、失业保险费、工伤保险费和生育保险费等社会保险费。（4）住房公积金（5）工会经费和职工教育经费（6）非货币性福利（7）辞退福利 辞退福利是指企业由于分离办社会、实施主辅业分离、辅业改制、分流安置富余人员、实施重组或改组计划、职工不能胜任等原因，在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或者为鼓励职工自愿接受裁减而提出补偿计划建议的计划中给予职工的经济补偿。辞退福利包

括：一是职工劳动合同到期前，不论职工本人是否愿意，企业决定解除与职工的劳动关系而给予的补偿；二是职工劳动合同到期前，为鼓励职工自愿接受裁减而给予的补偿，职工有权选择继续在职或接受补偿离职。（8）股份支付 股份支付是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或承担以权益工具为基础确定的负债的交易。股份支付分为以权益结算的股份支付和以现金结算支付的股份支付：以权益结算的股份支付，是指企业为获取服务以股份或其他权益工具作为对价进行结算的交易。以现金结算的股份支付，是指企业为获取服务，承担以股份或其他权益工具为基础计算确定交付现金或其他资产义务的交易。【07年考题】下列各项中，应纳入职工薪酬核算的有（ ）。 A.工会经费 B.职工养老保险金 C.职工住房公积金 D.辞退职工经济补偿 答案：ABCD 解析：职工薪酬核算的内容主要包括：职工工资、奖金、津贴和补贴，职工福利费，社会保险费，住房公积金，工会经费和职工教育经费，非货币性福利、辞退福利和股份支付。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)