

写在当面试官的日子送给所有正在找工作的人思科认证 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/629/2021_2022__E5_86_99_E5_9C_A8_E5_BD_93_E9_c101_629057.htm 其实很早我就想写一些关于面试的文章出来,但是一直却不知道从何说起,这几天公司在招一个网络工程师,我又得继续我的面试管日子,其实当面试管很郁闷的,为什么呢,因为你要面对不同的人,不同的人差异很大.我们公司招聘的要求很简单!只要具备CCNA的知识就行,但是我不是说你有CCNA证书就能行的呦!而且面试题,基本上都是CCNA的题.有很多拿了NA的证书,但是做这份考题的时候,只能打30-40分左右,而且很多原理的东西不太多,也许大家觉得我让别人做这种理论性的东西太没有意思了,现在很多人理论不行.但是实际操作能力不错,所以我一般在面试的时候,也会给大家画一个简单的拓扑图,一个连接外网的路由器,一个三层核心交换机,两个二层交换机.交换机下面有三个VLAN,VLAN间控制一些简单的互访问,非常有意思的时候,他们面对这个问题的时候,答案各种各样的,很多人在简历上面写做过XX大项目,用了那些协议之类的,但是一看到这个题,却说不清楚,而且思路都不清楚.今天更有意思,有一个人是什么电脑科技的一个技术主管,来面试这个职位,他上面写的薪水要求是5000以上,但是他答的题,20分都不到,更有意思的时候,我问他有没有配置网络设备,他说配置过WEB界面的,要他把那个拓扑讲清楚.出现了很多的新词语.我直接问答你的最低要求是多少.他说5000,我就说你可能拿不到,因为你的考题不行,他却说他的动手能力很强,我想不明白,他连一个最简单的网络拓扑都说不清楚,有什么资格来而试网络工程师,有什么能力拿5000,

何况,我在招人要求上面写明了,要懂一些网络原理与基础,还有具有CCNA的知识(不是指证书).还有一个人同样也是一样的,他说他有配置过华为的,思科的,而且我在他说他的项目上面都写有配置过,他的描述那个拓扑图也是这一点那一样的.思路很乱.其实我很反感,这种工资要求写得高,能力啥都不懂的人,针对以上所述.所以我给所有正在工作的人一些建议.也是我自己曾经面试的一些经验吧

- 1.投一份简历一定要看情况,招聘方所要求的是什么,自己不懂的就不要去!如果你是想去转行的话还是可以的
- 2.在面试之前,好好的了解这家公司是做什么的,他的背景是什么,可能会从事那方面的工作,就好了解工作的一些性质.针对这些有一些复习.面试管问你的时候,你也能答得上 .
- 3.面试管问你有没有做过项目,不要吹得太空,如果你真想吹,那么你也要熟悉一下你所吹的这个项目有那些设备,设备的一些参数,这个项目是具体的一些情况,总之,你要对你所说的项目很熟悉(不管是真的还是假的),一般面试管会很感兴趣跟你聊项目的事情 .
- 4.不要在面试管不需要你拿证书的前提下拿出证书,他问你的时候,你就回答拿到就可以了,我个人是最反感给我看证书的人(今天有一个人拿了一大堆证书给我,其实能力很差),不过如果面试管不懂技术还好说,可以拿出来显摆一下!!如果懂技术,人家一看你的证书,就会度控你的能力的呦,所以一定要有实力
- 5.尽量主动的引导这个面试,让面试管跟你走着走,把话题引向你特长的一面,当然如果你的观察能力强,你看出面试管的喜欢之处,可以跟他聊一下他感兴趣的方面!

只写这么多吧,想起再补吧!,希望对大家一帮助吧,以上只是个人意见,并不代表社区,我们公司已经招到人了,近期不会添加人员, 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详

细请访问 www.100test.com