

论加入WTO与工程造价管理（三）造价工程师考试 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/629/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AE\\_BA\\_E5\\_8A\\_A0\\_E5\\_85\\_A5W\\_c56\\_629298.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/629/2021_2022__E8_AE_BA_E5_8A_A0_E5_85_A5W_c56_629298.htm) 把造价师站点加入收藏夹

三、加入WTO与我国人才开发 提高我国工程造价管理水平，使我国工程造价从业人员参与国际竞争，关键是对人才的开发与培养。加入WTO将给我国的人才开发带来四大发展机遇：第一、有利于促进我国人才资源整体素质的提高和群体结构的优化。第二、我们的活动空间将极大拓展，这将给中国的各类人才施展才华提供一个更加宽广的舞台。第三、国际竞争将进一步加剧，有助于增强我国人才的忧患意识，增加人才的使命感和责任感。第四、有助于我们学习和借鉴缔约国家和地区的先进技术和管理经验，提高我国人才队伍的综合素质和国际竞争能力。同样，加入世贸组织给我国人才开发也提出了四大挑战：第一、国际间的人才竞争将更加激烈。21世纪的人才短缺将是一个世界现象，入世后，国际间交往将更频繁，来去更加便利，信息共享、人才共用将体现得更加明显，国际间的人才争夺也将进一步加剧。第二、紧缺人才的培养显得更加紧迫。加入WTO后，从微观层面来看，中国最短缺的人才，第一类是国际化经营人才；第二类是国际商务谈判人才；第三类是电子商务人才；第四类是外语人才；第五类是法律人才；第六类是金融保险人才；第七类是旅游业人才；第八类是心理咨询人才；第九类是研究与开发人才；第十类是教育人才。第三、人才的综合素质亟待提高。加入WTO后，最走俏的人才将是素质复合型人才，也称多功能人才。何为素质复合呢？一是知识复合。将来的

人才知识面不仅要宽，而且知识和融合度还要高，只有融会贯通才能运用自如。二是能力复合。一专多能、身兼数职的人将是入世后最受欢迎的人。第四、如何留住人才变得越发重要。国门已经打开，人才出入已获自由，这无疑是社会的一种进步，但同进也给众多的用人单位带来了不少困惑和忧虑：该走的走不了，该留的留不住。如何留住人才已成为人事部门共同关注的热门话题。造成人才流动的原因是多方面的，寻求留住人才的方法和途径也应当是多角度、全方位的。我认为，通过发展事业、优化环境、改革制度、提高待遇、融洽感情来吸纳和留住人才，应当成为几种最基本的策略。

第五、在举国一片“科教兴国”和“以人为本”的呼声中和竞争日益激烈的市场经济中，重视和挖掘人才，已被企业当家人放在了工作的首要位置上。基本建设领域人才的开发和培养，一直是国家主管部门重视的问题，由于没有和参与世界经济一体化及市场经济联系起来，所培养的人才大多只能适合于国内工程建设的需求，到国外去就显逊色了。其中咨询服务业人才的素质更显低下，一是专业技术单一，知识更新缓慢；二是法制观念淡薄，缺乏应用法律解决问题的能力；三是电脑知识贫乏，外语水平不过关；四是真正懂得市场经济，了解国际惯例的不多。这样，如果不立即采取措施加紧培养人才，在加入WTO后，我们将会开放的建筑市场竞争中落败，妨碍整个建筑业的发展。在社会主义市场经济的新时期，工程造价从业人员必须具备：开放意识、创新意识、竞争意识、科技意识和公仆意识等五种意识。还要具备：独立学习，不断获取知识的能力；进行市场调查、分析、判断、辨别真伪、发现和解决实际问题的能力；逻辑思维与

归纳，总结与创造的能力；文字及数据处理的能力；社会活动与组织管理的能力；熟练电脑和懂得外语的能力等六种能力。在专业素质、知识结构和职业技能方面应具备：一定的经济理论水平；一定的政策和法律水平；一定的专业知识和相关知识水平；一定的实际工作经验和业务水平；一定程度的外语水平；一定的组织和公关水平；一定的职业道德水平等七种水平。一句话，就是需要德才兼备、高智高能、勤劳敬业的人才。在世界经济日益一体化的今天，任何一个国家都不可能游离于世界经济体系之外。作为一个发展中的大国，中国将把自己看作当代世界经济的有机组成部分，勇敢的参与到世界经济竞争与发展的体系中去、利用和创造自我发展的机会与条件，对于中国未来的改革、开放与发展是重要与迫切的。我们从现在起，就应思考加入WTO之后的压力和机遇，为更好的迎接挑战作好心理准备和应变措施，就一定能够充分抓住我国加入WTO的机遇，促使我国改革开放和国民经济不断取得发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)