

09抓住时机巧就业3：现场模拟面试交流会商务英语考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/629/2021_2022_09_E6_8A_93_E4_BD_8F_E6_97_c85_629393.htm “ 2009抓住时机巧就业 ”

系列报道三交流会 上周六下午，由《博学堂》主办的“IT业界交流会”在东南快报社会议厅举行。十几家IT企业的HR、榕城大型IT培训机构的负责人、人才市场就业指导专家，以及一些渴望未来进入IT行业的大学生和培训机构的学员参加了本次交流会。金融危机压顶，就业形势严峻，然而IT企业的HR们面对蜂拥而至的招聘者却常常感叹“招不到想要的人”。你是受欢迎的IT人才吗？什么样的IT人才受欢迎？怎样才能成为受欢迎的IT人才？话题交锋、观点碰撞、专家答疑，请看本期《博学堂》。

四方阵营：■IT企业HR ■IT培训机构 ■就业指导专家 ■IT行业求职者

现场模拟面试 发问“漫不经心”却暗藏玄机 本次交流会的第一个环节是模拟招聘，由现场企业阵营的嘉宾扮演虚拟IT企业的HR和技术主管，由参加活动的在校大学生或IT培训机构的学员自愿充当模拟应聘者。

情景一：模拟面试官：郑蓉芳 新亿科技HR；蒋祖军 百惠网运营总监 模拟应聘者：小斌 威迅教育在读学员

郑蓉芳：请简单介绍一下过去的经历以及现在关于职业的一些想法吧。小斌：我学的是汉语言文学，但喜欢计算机。毕业后在福州某家大型网络游戏公司当过客服、测试员，一年多后到深圳一家数码公司，没多久回到邵武开了个游戏工作室。觉得很累，想做一个专业的程序员，现在在威迅教育学JAVA编程。

郑蓉芳：你之前的经历非常丰富，但是每段经历时间都不长，这对企业来说，你个人缺乏稳定性。小斌：

因为之前没有职业规划，比较“跳”。在培训的过程中，接受职业规划的教育，打算将来致力于软件开发。蒋祖军：当程序员的要点是什么？小斌：细心、专业。蒋祖军：作为程序员，你没有考虑到程序安全问题。业余时间有没有为自己的职业目标做一些自我提升？小斌：经常上网查一些资料，看看这些领域的一些最新信息。

情景二：模拟面试官：林明云 鬼谷子人力资源管理咨询有限公司总经理 模拟应聘者：小钦 待业 林明云：看你的简历，你原先在上海的一家软件公司只呆了4个月就离开，为什么时间这么短？小钦：家人希望我能回到福州，所以离开上海回来了。林明云：对未来有什么样的职业规划？小钦：想往项目管理方向发展。林明云：你对自己的优缺点有什么认识？小钦：这个问题不好说啦。我有时候比较固执吧，可能有的时候在沟通上没处理好，也不是说沟通有问题，反正，性格问题。企业HR 这些缺点不能容忍 模拟招聘结束后，模拟面试官和现场的其他HR都纷纷给出了点评意见。通过HR们的表述，我们可以看到IT企业的用人喜恶。

缺点1：简历漏洞多 福州派克斯网络科技有限公司HR杨彬清表示，简历上漏洞太多，两位应聘者的简历看上去没有重点很难让HR眼前一亮。

缺点2：态度上不重视 郑蓉芳察觉的另一个缺点是：应聘者的态度上显得不够重视。“在刚才面试的环节中，我注意到小斌的背部始终靠在椅背上，感觉有点慵懒，不够全神贯注”。

缺点3：动口不动手 蒋祖军说：“在问及应聘者的业余学习的时候，只说上网查资料什么的是不够的，其实做技术这块，动手才是最重要的，你平时做一点小项目，哪怕不专业、不成熟，也是一种实践经验。”

缺点4：人生无主见 林明云说：“应聘者小钦因为

家人的意愿改变人生决定，让人感觉他的人生不能自己做主，这对用人公司来说是很危险的，会不会因为家人的决定，你又要背弃这次选择？”

缺点5：沟通有障碍

世纪天缘运营总监唐建财表示，项目管理最重要的能力之一就是沟通协调，如果在这个方面有缺陷，就足以抹杀你的其他优点。“不仅仅是IT公司，所有公司现在都讲究团队协作，沟通能力很重要。当你在压力面试中应HR的要求暴露自己的缺点的时候，千万别说自己人际沟通方面有问题。”

林明云告诫应聘者。

应聘者 没有经验怎么办

在人力资源专家一番热辣的点评之后，主持人连忙招呼跃跃欲试的学生们：“大家现在都面临就业的问题，在面试的过程中，有没有什么尴尬或者困惑，今天这么多专家，免费解答哦。”

“想请教各位老师、专家，我们在面试过程中经常遇到‘有没有工作经验’的问题，没有工作经验是最大的尴尬，我们怎么去获得实践经验呢？培训机构可以给我们吗？”提问的是小林，他是福建师大校友论坛的站长，今年毕业。

全球职业规划师、清华IT培训校长肖子阳说：“现在很多学生开始逐渐接受IT培训机构，IT培训机构的培养方向和大学不大一样，解决就业过程中衔接的一些问题，是培训机构存活的理由。”

北方教育学员管理部经理游贞和信永国际校长助理陈遥明表示，他们所属的培训机构本身就拥有企业订单，以生产项目带动教学，学员在学习的过程中，就填补了项目经验一栏的空白。

除了实践经验，IT企业HR们挑人还看重什么呢？林明云向学生们揭开了底牌：第一，术业要有专攻。“小企业可能喜欢万金油型的人才，可是大企业讲究的是团队分工，喜欢招某一方面技术特别出色的人，如果觉得自己是万金油，又想进大企业，可

以到培训机构补充学习一下”。第二，在校成绩要好。“如果是应届生，没有项目经验，肯定看他是不是班上前十名。无论如何，他的成绩从某些角度说明了他知识架构的严密性”。第三，人品要好。“如果你什么优势都没有，但是你人很好，听话、肯干、忠厚，企业也愿意要你，招回来企业自己内部培养”。

专家独立观点 不要一味迎合需求 中国海峡人才市场毕业生就业指导中心主管翁坤海听完众人的发言，表示了自己的看法：“在校期间，还是要培养自己的学习能力，进培训机构提升具体的技能，不妨等临近毕业或者毕业后再考虑。”福建中小企业多，而中小IT企业喜欢培训外部化，招人最好可以立即上手，而毕业生也期望自己能立马功成名就拿高薪。“双方都太急功近利了，其实好的企业招人时看的不是你具体学了什么课程，有的大企业甚至不招本专业的，他们看重的是你的学习能力。”翁坤海建议大学生不要一味迎合中小企业的的需求，因为这种需求是企业发展某一时期的需要，要想一直赶上企业的需求，在校生应注重学习力的训练，关注“将来发展的领域中最需要的核心能力是什么”，先培训“能力”，再细化“技能”。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com