

2006贵州电信建立领导人员引咎辞职制度 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/63/2021_2022_2006_E8_B4_B5_E5_B7_9E_c40_63348.htm 引咎辞职，这一通常用于政府官员的字眼，日前出现在了贵州省电信公司党组文件中。贵州电信日前连续出台两个文件，加强对领导人员的管理和考核。在贵州电信党组关于领导人员管理工作的补充规定中，明确了领导人员的年度考核结果由年度业绩和履职行为两方面的考核结果合计产生；规定了各地州市分公司、省公司本部二级经理正职和副职的考核权重，并将根据考核结果得分的不同，遴选出优秀、称职、基本称职、不称职四个档次的领导人员，要求“不称职”或连续两年“基本称职”的领导人员引咎辞职。对在履职行为考核测评中获得半数以上“不信任”票、违反领导人员职业操守给企业造成严重经济损失和恶劣影响、所在单位发生重大事故等规定情形的领导人员，也要由本人向省公司党组提出书面申请，经组织批准后辞去现任职务。为强化省电信公司对分公司在经营收入、业务发展等各项工作执行过程的领导，确保全年各项任务目标的完成，贵州电信还将省公司领导班子成员、总经理助理、市场部总监、大客户部总经理的月度绩效工资同相应本地网分公司挂钩考核，将根据所挂分公司月度综合考核结果兑现其绩效工资。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com