

一个与众不同的项目经理:邢洪杰 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/63/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_80\\_E4\\_B8\\_AA\\_E4\\_B8\\_8E\\_E4\\_c41\\_63643.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/63/2021_2022__E4_B8_80_E4_B8_AA_E4_B8_8E_E4_c41_63643.htm) 全国“五一”劳动奖章获得者、北京城建二公司项目经理邢洪杰小记“职工就是财富”，这是今年全国“五一”劳动奖章获得者、北京城建二公司明星项目经理邢洪杰发自内心的肺腑之言。在任近10年，职工在邢洪杰炽热的心里永远是第一位的。他处理工作一条不变的原则也是先职工，后集体，最后才是效益。他说：没有职工，哪有效益？没有效益、哪有企业？纵横激烈竞争的市场，摸爬滚打近10年，项目从无到有，效益由小变大，项目经理邢洪杰带领职工为首都铺就18条崭新的大道，修路架桥总长达15公里，完成产值累计5.4亿元，为企业上交各种费用4559万元，节约成本1764万元，职工年收入高达5.6万元。特别是2004年，仅有36人的项目部同时开建三座桥、四条路，年创产值近亿元……这一切辉煌的成就都来源于项目经理邢洪杰紧紧地抓住一个人字，管好一个人字，用好一个人字。“捡人”在市场经济的大潮中，有的人把职工当成累赘、负担，拼命往外推。而邢洪杰却把职工当成了宝贝，项目部也由当初的18人猛增至目前的46人。1998年，城建二公司大力推行项目管理法，优化组合异常激烈。当时在基层项目中就有包括邢洪杰在内的18人被优化出“局”。他们当中老的老小的小，文化水平低，市政项目优化满员，房建项目他们又无一计之长。正当他们沮丧、牢骚满腹、怨气冲天、走投无路之际，安全员出身的邢洪杰挺身而出，他掷地有声地说：“别人不要，咱自个儿就要争口气，干出个样来。”那怎

怎么办呢？大伙七嘴八舌地问？邢洪杰胸有成竹地说：咱自己成一团，干！就靠着河南人这股子犟劲儿，不服输的邢洪杰，“捡”起了十八条好汉，成就了今天的辉煌。如今，邢洪杰的项目部连续三年夺得二公司的效益杯，许多职工纷纷千方百计地挤进当初这支没有人要的队伍，也想沾沾光儿。“养人”这些年，项目活源也有跟不上趟的时候，但邢洪杰没有把这些和他一起打江山的苦兄弟推出去，交给公司，而是在项目上建立了内部小劳务市场，把职工“养”起来，赶他们外出学技术，学“本子”。他明文规定：学习期间，工资奖金照拿不误，学习费用一律报销。如今，在他的鼓励和支持下，项目员工绝大多数都有两三个“本子”做到了一专多能，使项目部成为了一个学习型的技术精湛的新团队。不仅如此，邢洪杰对待职工亲如兄弟。近10年来，逢年过节时，项目部为职工发放食用油是成箱的，发大米是双袋的，过节费用没有低过千的，且节节不漏，让职工们心里乐开了花。同时，他还组织项目领导班子成员，对项目部困难职工进行重点慰问，送礼到家。每逢工程竣工，他就招呼全员职工的家属们到工地参观，中午不但有丰盛的午餐，还组织游览附近的公园好事。难怪，当这几年倍感劳顿的邢经理，几次闪过卸任的念头时，职工们跪地央求：你不干了，我们怎么办？无奈之下，他义无反顾地带领大伙继续干下去。职工们的这一跪，跪出的是责任，跪出的是信任，跪出的是邢经理和职工们亲密无间的血肉关系。对待自有职工如此，对待外埠职工，邢经理更是关爱有加。2004年，项目部同时承担着万泉河高架桥等三桥、四路的重任，看到民工们挥汗如雨、忘我工作的施工场景，邢经理马上安排项目部，为民工加“油

”，值此一个季度，项目部就为几百名外施民工购买了十多万元的猪肉，让他们顿顿见肉，餐餐有油。工程竣工后，邢经理又让外施队评出8名优秀外施队员，破天荒地安排他们坐飞机疗养、住星级宾馆、到云南8日游。旅游归来后，8名民工激动地说：俺们一辈子都不会忘记这次旅游，不会忘记城建二公司这么好的企业、不会忘记邢经理这个好人……“克人”对待职工、民工，邢经理关爱有加，然而对待他自己，却十分刻薄和严厉。这几年，邢经理捧回的奖杯多了，荣誉多了，而他没有飘飘然，依旧是两袖清风，甚至该得到的也不要，该拿的也不拿。这些年，邢经理找活，现场指挥，加班加点，专“啃”市政急活、险活、瘦活。曾经七天七夜，抢建小汤山“非典”病房时有他不眠的目光；修建北清路、万泉河高架桥时有他现场指挥的英姿；修建温阳路、二龙闸时有他不知疲倦的脚步；抢建稻香湖路时有他因为为搬迁百姓的祖坟而被迫下跪时留下的酸楚的泪水……而这一切的努力，为企业赢得了佳誉，为职工赢得了一个个后续活源。工程多了，效益长了，可邢经理每月的奖金系数却从来没有增长，他依旧拿项目的平均数，低于项目班子的其它成员。他说：成绩是大伙干出来的，我个人就是浑身是铁也做不出啥成绩来。前年，企业按合同规定奖励他2万元现金，回到项目部后，邢经理把钱交到财务，安排劳资做表，给职工们分了。就这样，邢经理把自己该拿的也让了出来，在他心里永远装着职工群众。今年的大年初四，邢经理照例转到了他放心不下的工地上，他发现工地值班的一名老职工认真负责，坚守岗位，把现场管理的井井有条，这普通份内的行为，令邢经理大为感动，节后上班，他做的第一件事就是为那名老职

工发奖。以上仅仅是全国“五一”劳动奖章获得者，北京城建二公司明星项目经理邢洪杰感人事迹中的几个平凡的小插曲。以人为本，这句忽悠得地球人都知道的话，项目经理邢洪杰，以他十年如一日的诚信言行，名副其实的做到了，他用他的心血和汗水为企业开拓出效益路、为首都铺就出优质路，为职工修通小康路，为社会创出文明路，为项目部构建出和谐路。职工就是财富，职工就是上帝。沧海桑田，一切都在变，可职工第一的信念在邢洪杰的心中永远也不会改变。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)