

特变电工衡阳变压器公司推行项目管理激发活力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/63/2021_2022__E7_89_B9_E5_8F_98_E7_94_B5_E5_c41_63721.htm 特变电工衡阳变压器有限公司

在连续几年高速发展基础上，今年一季度各项经济指标又创历史新高，完成产值1.5亿元、销售收入1.32亿元、签订产品合同2.2亿元，实现利润1200万元，分别比去年同期增长126.04%、95.02%、105.44%和83.23%。今年，该公司制定了“加大企业内部改革力度，加快产品结构和市场结构战略性调整步伐，不断加快制度创新和机制创新，全面提升企业核心竞争力”的发展目标。在企业内部推行项目管理制度，实行分灶吃饭，分块搞活的管理办法，取得了显著的成效。针对企业目前的产品结构是10kV~750kV的各类变压器和其他相关产品，电压等级还是容量跨度极大，随着企业生产规模的继续扩大，管理的难度和幅度会大幅增加。为此，衡变公司根据产品线进行划分，针对50kV级以上产品的生产成立超高压公司，针对110kV~220kV产品的生产成立大型产品公司，加上原有的长沙特变电工输变电设备有限公司，衡变将拥有三个独立经营，共同创效的项目公司。既有利于划小核算单位，降低管理的幅度，提高盈利水平，还有利于各子分公司和衡变主体的发展壮大。使项目承包责任人个个身上有指标，人人工作有压力，从而较好的开发承包责任人应对市场的内在潜力。项目管理的实施，把来自市场的负荷分摊到各个经营者，既减轻了市场压力，同时又在市场中成就了一批优秀的企业经营者，逐步形成企业家经营群体。一季度的运行情况分析表明，各项目公司的经营情况也呈现良好的发展势

头，公司整体的经营指标比去年同期翻番。在分灶吃饭，分块搞活的项目管理中，公司把住财务管理关口，在财务人员的管理上，各项目公司的财务人员均由公司财务部派出，隶属于公司财务部领导，由公司财务部统一管理和任免。财务人员的主要职能是对各项目公司的经营和预算执行情况进行监控，为各项目公司提供财务服务及财务监督，并及时将各项目公司的经营信息反馈到公司。原材料采购由公司采购部统一进行，项目公司在需要原材料时，向公司采购部提出采购计划，由公司采购部统一采购，公司财务部支付采购费用，通过内部银行记入项目公司费用。营销工作全部由各项目公司自行管理，公司对各项目公司营销工作进行监督、考核。通过有效的制度管理，企业分而不散、放而不乱，有效地激发了活力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com