

合肥市市属学校招聘90名教师7月8日报名25日笔试教师资格
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/631/2021_2022__E5_90_88_E8_82_A5_E5_B8_82_E5_c38_631814.htm 合肥市教育局公布

《2009年合肥市市属学校面向社会公开招聘教师简章》，合肥市市属学校招聘90名教师，将于本月8日开始接受报名。据介绍，近年来大幅扩大教育规模的合肥一中、六中、八中三校将招聘55名教师，占全部招聘计划的六成多。另外，90个招聘计划中，高中教师为85人，初中教师5人。据了解，合肥地区在职在编教师不纳入本次招聘范围。招聘也有年龄要求：全日制普通高校本科毕业生年龄须在28岁以下（1981年6月1日以后出生）；硕、博士研究生年龄须在32岁以下（1977年6月1日以后出生）。报名者可于7月8日上午8：00至7月15日17：00，登录合肥人事考试网（www.hfpta.com）进行网上报名，所报学科必须与所学专业相同或相近。7月16日合肥人事考试网将公布初审结果，初审通过人员可于当天下午17：00前，通过合肥人事考试网缴纳考试费用（45元/科），笔试科目为两科，计90元。报考人员于7月23日至7月24日从报名网站上自行下载打印准考证，并携带准考证和有效身份证按准考证上指定的时间、地点参加考试。符合条件的研究生报名者可免笔试，资格审查合格后，直接领取《面试资格证》，到招聘学校参加面试考核。各招聘学校将委托合肥市人事考试中心统一组织笔试。笔试时间为7月25日，8：00 - 9：00考教育学和心理学理论及应用，9：30 - 11：30考学科专业知识。笔试总成绩仅作为确定面试入围人员的依据，不和面试成绩合并计算总成绩。随后进行的面试考核包括教案设

计、上课和答辩三项。三项合计满分为100分，其中教案设计15分，上课70分，答辩15分。上课和答辩成绩必须现场公布。各招聘学校须在8月15日前完成面试考核工作。据悉，本次招聘教师实行劳动合同管理。招聘学校与招聘人员签订合同，合同期限定为3年。合同期满，经双方协商一致，可以续聘，重新签定合同。招聘人员一律不入编制，工资、保险等福利待遇按合同约定执行。招聘人员的人事关系实行人事代理，人事档案转入合肥市教育人才分市场。对暂没有取得相应教师资格证的招聘人员，签定合同后，一年内仍未取得相应的教师资格证，招聘学校与其解除合同关系。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com