

贵州织金08公开招聘中小学教师方案教师资格考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/631/2021_2022__E8_B4_B5_E5_B7_9E_E7_BB_87_E9_c38_631903.htm 为深化织金县教育人事制度改革，增强师资活力，提高教师素质，使织金县教师管理科学化、制度化和规范化，提高教育教学质量，保证我县教学任务和高中扩招计划的完成，根据《贵州省人民政府办公厅转发人事部在事业单位试行聘用制度的通知》（黔府办发[2003]73号）、《关于印发 贵州省事业单位新增人员公开招聘暂行办法 的通知》（黔人发[2006]4号和《关于印发 毕节地区事业单位新增人员公开招聘实施办法 的通知》（毕署人字[2006] 131号）等文件精神，为完成今年“两基”复查验收和明年迎“国检”工作目标，按照公开、平等、竞争、择优的原则，经县委、县人民政府研究同意，决定面向织金籍应往届毕业生公开招聘100名本科及以上学历毕业生到县直中学高中部任教、招聘266名中师及以上学历师范类毕业生到农村缺编小学任教。县招聘中小学教师领导小组2008年11月10日研究，为确保本次招聘工作的顺利完成，特制定本方案。

百考试题收集 一、组织领导 根据黔人发[2006]4号、毕署人字[2006]131号等文件精神，成立县招聘领导小组，领导小组下设办公室在县人事劳动和社会保障局，负责具体事务。由县人事劳动和社会保障局负责日常招考事务，县教育局负责考试考务工作。

二、招聘对象和条件

（一）高中教师

- 1、统招全日制国民教育普通高等院校本科及其以上学历毕业的毕业生；
- 2、取得相应学科的高级中学教师资格证。

（二）小学教师

- 1、统招全日制国民教育专科及其以上学历毕业

的毕业生；2、统招全日制国民教育中等师范学校毕业的毕业生；3、取得相应学科的教师资格证。（三）条件百考试题收集

1、拥护党的领导，热爱祖国，忠诚于党的教育事业。2、遵纪守法，乐于奉献，开拓创新，具备教育教学应有的思想素质，品行端庄。3、身体健康，五官端正，年龄在30周岁以下（1978年10月31日以后出生的）。4、户籍认定：（1）录取专业院校当年属织金籍户口的；（2）2008年9月17日止（县长办公会议研究同意招考时间）迁入织金并至今仍属织金县常住户口的。（四）以下人员不得参加此次招聘：1、已签订“特岗教师”《协议》的；2、已在行政事业单位就业的；3、被开除公职的；4、有犯罪记录或严重的违法违纪行为、或被司法机关确定为犯罪嫌疑人的。（五）招聘职位（见附表）

三、报名

1、时间：2008年12月3日——2008年12月6日。2、地点：织金县人事劳动和社会保障局干部股。3、要求：报考者持毕业证、教师资格证、身份证、户口簿（或公安机关证明）等原件及其复印件各一份（原件经审核后退还本人）、近期免冠一寸彩色照片3张。报考者只报考高中或小学层次的相关专业，暂不报考具体职位。报考高中层次专业的，必须与本人的高级中学教师资格证认定专业一致，报考小学层次专业的可不受此限。

四、资格审查

报考者报名时必须签订《报考承诺书》，由招聘中小学教师领导小组办公室对报考者的资格进行逐个审查后报领导小组审批，报考者对自己提供的材料的真实性负责，资格审查工作贯穿整个招聘工作始末。

百考试题收集

五、考试（一）笔试

1、高中教师：考高中阶段的知识，具体内容为报考专业的学科专业知识90% 中学教师综合素质10%（教师职业道德修养基

本要求、教育学、心理学基础知识)；2、小学教师：考小学阶段的知识(只设语文和数学两种职位)，具体内容为报考专业(语文或数学)的学科专业知识90%小学教师综合素质10%(教师职业道德修养基本要求、教育学、心理学基础知识)。3、时间：待定(报考者必须保持通讯畅通，领证和考试时间请随时关注《织金教育网》、《平安织金网》《织金党建论坛》等)。4、地点：待定。(二)试教1、高中教师：内容为我县现行高中教材第一册的相应学科，报考者在试教前公布的各专业四个课时内容中随机抽取一个进行试教。2、小学教师：内容为我县现行小学教材第十册的语文或数学，报考者在试教前公布的语文或数学四个课时内容中随机抽取一个进行试教。3、时间：待定(2008年12月份内完成)。4、地点：待定。百考试题收集参加笔试后无违纪的报考者全部参加试教，试教者同时对已公布的四个试教内容进行备课(教材自备)，对随机抽到的一个内容进行试教，试教时间为20分钟。六、总成绩、体检、考核(一)总成绩笔试成绩的60%加上试教成绩的40%之和计算总成绩(小数点后保留三位数)。(二)体检按《教师资格认定体检标准》(黔教人发[2004]10号)执行。总成绩在60分以上从高分到低分顺序排列，人数小于等于高中或小学各层次各专业职位数的人员列为体检人员，若各聘用职位职数限额依次确定的最后一名出现并列的，以笔试成绩高分者确定为体检对象，体检不合格腾出的空缺，按招聘职数从60分以上人员中由高分到低分依次递补体检对象，时间另行通知。(三)考核体检合格者列入考核对象，考核主要以考生的现实表现和学籍档案为主要内容。考核做到全面、客观、公正。考核工作由

县招聘中小学教师领导小组办公室负责。考核不合格者，按招聘职数从60分以上人员中由高分到低分依次递补考核对象。

百考试题收集（四）档案审查 参加体检的人员，必须在5天之内提供本人档案到县人事劳动和社会保障局人才交流中心以供审查。经审查档案材料不齐全或不合格者不予录用；不提供档案或逾期提供档案超过时限影响聘用者，视为自愿放弃，不予录用，责任由报考者自负。

七、聘用

- 1、体检、考核、档案审查均合格的人员确定为拟聘用人选并进行公示，公示时间七天。公示无异议者，按所公示对象行文聘用。
- 2、根据高中或小学层次各专业的职位数，按总成绩60分以上从高分到低分顺序确定聘用人员，聘用人员的总成绩按从高到低的顺序有自愿选择所报层次专业对应职位的优先权签约聘用。若体检、考核、档案审查、公示中某一项不合格者，则取消聘用资格。取消聘用资格后的空缺，在总成绩60分以上报考者中对应层次、专业从高分到低分的顺序依次递补。
- 3、设置职位已聘用满后的60分以上的人员属正常落聘，不予调剂；
- 4、聘用人员须填写《事业单位聘用人员审批表》一式三份，并按（黔府办发[2003]73号）文件规定与用人单位签订《聘用合同》，报人事部门鉴证。实行一年试用期，试用期满经考核合格者，予以正式聘用；不合格者取消聘用资格，并将其档案材料转至县人才交流中心管理。
- 5、聘用人员必须在聘用职位上工作五年以后才能申请调动。

八、工作纪律 这次公开招聘中小学教师工作在县纪检监察的监督下进行，欢迎社会各界监督。在招聘工作中如有徇私舞弊、弄虚作假，欢迎举报，一经发现，从严查处，绝不姑息。

九、本方案解释权属招聘工作领导小组，未尽事宜由招聘工作领导

小组研究确定。 织金县教育局织 金县人事劳动和社会保障局
2008年11月23日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下
载。详细请访问 www.100test.com