

2009年人力资源资格考试大纲介绍人力资源师考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_636535.htm 《人力资源管理gt.》专业百考试题纲 一,人力资源管理gt.概述 1.人力资源管理gt. 2.人力资源策略效力的评价 二,人力资源战略的经济与心理分析 1.经济分析 2.心理分析 三,工作分析与工作设计 1.工作分析概述 2.工作分析的实用技术 3.工作分析的实施 4.工作设计 四,人力资源规划 1.人力资源规划的定义,意义,以及人力资源规划的目标 2.人力资源规划的动态性及其体现,人力资源规划运作的具体步骤 3.人力需求预测中需要考虑的预测因素,预测的程序和各种技术方法,人力资源规划与制定战略规划,经营规划,编制预算之间的关系. 五,人员招聘 1.招聘计划与渠道 2.人员筛选技术 3.内部招聘和内部劳动力市场 六,绩效考核 1.绩效考核概述 2.绩效考核的方法 3.绩效考核的反馈面谈 七,薪酬福利 1.薪酬概述 2.薪资设定的步骤 3.管理人员和专业人员的薪酬 4.其他薪酬形式 5.薪资保密和薪资压缩 八,人力资源培训与开发 1.人力资源开发概述 2.人力资源培训开发决策分析 3.人力资源培训开发程序 4.人力资源培训开发技术 九,员工关系管理 1.概述 2.员工职位变动与职业管理 3.劳动纪律与奖惩 十,劳动和社会保险法律体系 1.劳动法律体系 2.社会保险法律体系 十一,劳动合同和集体合同 1.劳动合同概述 2.劳动合同的订立和法律效力 3.劳动合同的变更,解除,续订与终止 4.劳动合同的履行和法律责任 5.集体合同 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com