

《人力资源开发与管理》考试大纲人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E3_80_8A_E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_c37_636540.htm

一、考试目的要求
通过本科目的考试，检查考生对人力资源管理理论和知识掌握程度，以测定考生是否符合人才中介职业对人力资源管理专门知识与技能的资格要求。

二、考试题型与题量

1、考试时间及及格要求
考试时间为150分钟，满分100分，60分为合格

2、考试题型、题量及配分如下表：

2008年人才中介人力资源管理基础题型题量分配表	题号	题型	题量	分值	小计
一 单项选择题	20	120			
二 多项选择题	10	110			
三 判断题	10	110			
四 简答题	4	624			
五 论述题	2	816			
六 案例分析	2	1020			
合计	40	100			

3、题型说明

(1) 单项选择题：每个答案中只有一个正确的选项，错选或多选均不得分。

(2) 多项选择题：每个答案中有两个或两个以上的正确选项，错选、少选或多选均不得分

(3) 简答题：扼要回答所提问题

(4) 论述题：理论联系实际加以阐述

(5) 案例分析题：运用本科目范围内的基本理论和知识对所提供的案例进行分析。案例将在考试用书之外选取。

三、考试内容（分章规定）

“ ” 重点掌握的内容 “ ” 基本掌握的内容

第1章 人力资源开发与管理导论 基本掌握人力资源开发与管理的概念、特点 了解人力资源管理的目标与任务 基本掌握人力资源开发与管理的兴起 基本掌握中国企业人力资源开发与管理现状

第2章 人力资源开发与管理的基本原理 了解人力资源开发与管理的基本职能 重点掌握人事管理相关原理 熟悉中国古代人事思想 基本掌握发达国家人力资源开发与管理思想 了解中国企业人力资源开发与管理的发展

展趋势 第3章 人力资源开发与管理的基礎工作 基本掌握组织设计的基本内涵 了解定编定员管理的概念、标准及其方法 重点掌握工作分析的内涵、实施流程。 了解职位说明书的编写与管理 重点掌握职位评价的方法、实施过程。 第4章 人力资源计划 了解人力资源计划的含义与功能 了解影响人力资源需求的因素并熟悉人力资源需求预测方法 了解组织内部人力资源供给预测方法 重点掌握人力资源计划程序 第5章 人员招聘与人员测评 了解招聘的目的与程序 基本掌握招聘的来源与方法 重点掌握人员选拔方法与人才测评技术 基本掌握影响面试的因素 基本掌握招聘管理工作 第6章 人员的使用与调配 了解人员调配的内涵及其意义 基本掌握我国人事任用方式 基本掌握人员流动的理论基础 基本掌握人员流动管理 第7章 人事风险 了解人事风险的含义 熟悉人事风险的危害 重点掌握人事风险的表现及其成因 基本掌握规避和防范人事风险的对策 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com