

人力资源资格认证考试应试技巧计算题命题的视角  
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/636/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_636563.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_636563.htm) 考试命题的视角3.

计算题的命题视角 计算题主要检验考生从事企业人力资源管理活动所应具有的基本计算能力，以及对各种数据进行处理和分析的水平。相对来说，计算题所考查的知识面比案例分析题、图表分析题和方案设计题都要简单一些，因为计算题所涉及的题目都是企业人力资源管理师在日常工作中所必须用到的数量分析方法，计算题的命题视角也集中于此。

【计算题举例】例1：某企业岗位评价表如表1所示。说明：(1) 岗位评价总点值为800分，表中的权重是指薪酬要素占总点值的权重；(2) 岗位A经过评价，结果为：知识经验四等，对决策的影响三等，沟通一等，监督管理一等，职责四等，解决问题的能力四等，工作环境一等；(3) 岗位B经过评价，结果为：知识经验二等，对决策的影响一等，沟通一等，监督管理二等，职责二等，解决问题的能力二等，工作环境三等。

请你计算岗位A、B的岗位评价结果。本题是企业制定薪酬制度时，在工作岗位评价中所进行的简单计算。参考答案：岗位A的计算结果是： $800 \times (0.08 \ 0.08 \ 0.02 \ 0.02 \ 0.12 \ 0.15 \ 0.04) - 800 \times 0.51 = 408$  岗位B的计算结果是： $800 \times (0.04 \ 0.02 \ 0.02 \ 0.06$

$0.06 \ 0.06 \ 0.15) - 800 \times 0.41 = 328$  例2：某市基本养老保险企业缴费费率为19%，个人为7%；医疗保险企业缴费费率为10%，个人为2% 3元；失业保险企业缴费费率为1.5%，个人为0.5%。某企业现有员工10人，每月工资情况如表2所示。问题：(1) 企业每月三项保险共需缴纳多少保险费？(2) 每个员工

每月应该缴纳多少保险费? 本题主要是检验考生对福利保险缴费的简单计算能力。 参考答案：(1)企业缴费计算结果如下：企业工资总额为： $5\ 000\ 3\ 000 \times 3\ 2\ 000 \times 4\ 1\ 000 \times 2$ ；企业所缴纳的养老保险费为： $24\ 000 \times 19\% = 4\ 560$ (元) 企业所缴纳的医疗保险费为： $24\ 000 \times 10\% = 2\ 400$ (元) 企业所缴纳的失业保险费为： $24\ 000 \times 1.5\% = 360$ (元) 企业每月所缴纳的三项保险费总和为： $4\ 560\ 2\ 400\ 360 = 7320$ 元 (2)个人缴费如表3所示。此外还有一些鉴定点，比如在人力资源规划、招聘与配置、含着一定数量的计算分析题，请考生在复习时予以注意。请回答。下列问题：一般来说，本类题目的难度和复杂程度，按照所鉴定的级别，由低级向高级逐步加大。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)