

人力资源资格认证考试应试技巧简答题命题的视角人力资源
师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E4_BA_BA_

[E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_636566.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_636566.htm) 考试命题的视角2.简
答题的命题视角 简答题的命题视角比较好掌握，主要包括企
业人力资源管理的程序、方法、过程和步骤等。【简答题

举例】例1：制定人力资源规划有哪些步骤？参考答案：制
定人力资源规划的步骤包括：(1)调查、收集和整理涉及企业
战略决策和经营环境的各种信息；(2)根据企业或部门实际情
况确定其人力资源规划期限；(3)对未来的人力资源供求进行
预测；(4)制订人力资源供求协调的总计划和各项业务计划；
(5)对人力资源规划的过程和结果进行监督、评估、调整。

例2：企业在制定岗位工资制度时，一般应该按照怎样的程
序进行？参考答案：企业在制定岗位工资制度时，一般应该按
照以下程序进行：(1)根据员工薪酬结构中岗位工资所占比例
以及薪酬总额确定岗位工资总额；(2)根据企业战略等确定岗
位工资的分配原则；(3)进行工作岗位评价并确定薪酬等级数
量以及划分等级；(4)进行薪酬市场调查；(5)根据企业薪酬
策略确定薪酬等级，包括确定每个薪酬等级所有薪酬标准、
薪酬等级之间的薪酬差距、每个薪酬等级的薪酬幅度、薪酬
等级之间的重叠大小；(6)确定具体计算办法。100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com