

人力资源管理师的考题(6)人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_636622.htm

多项选择题124、薪酬市场调查常用的方式有（ ）（A）企业之间相互调查（B）委托调查（C）直接调查（D）公开调查的信息（E）调查问卷 125、传统的薪酬结构类型有（ ）（A）以绩效为导向的薪酬结构（B）以工作为导向的薪酬结构（C）以能力为导向的薪酬结构（D）组合薪酬结构（E）以结果为向的薪酬结构 126、薪酬制度的设计要点有（ ）（A）薪酬水平与薪酬结构设计（B）薪酬等级设计（C）固定薪酬设计（D）浮动薪酬设计（E）过渡办法设计 127、以下条款属于劳动合同内容的是（ ）（A）劳动合同期限（B）工作内容（C）劳动报酬（D）社会保险（E）劳动纪律 128、对劳动者不得解除劳动合同的条件是（ ）（A）患职业病者（B）患病或者负伤在规定医疗期内的（C）部分丧失劳动能力的（D）女职工在孕、产、哺乳期内的（E）法律、法规规定的其他情形 129、集体合同内容一般包括（ ）（A）劳动条件标准部分（B）一般性规定（C）劳动保障部分（D）过渡性规定（E）其他规定 130、订立集体合同应遵循的原则是（ ）（A）只维护集体的利益（B）内容合法（C）平等合作、协商一致（D）兼顾所有者，经营者、劳动者利益（E）维护正常的生产工作秩序 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com