

华尔街薪酬有望恢复07年水平
人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E5_8D_8E_E5_B0_94_E8_A1_97_E8_c37_636666.htm 金融风暴带来华尔街人才大流动，为了将人才留住，华尔街又重新祭起加薪的法宝。根据昨日国外媒体报道，高盛、摩根士丹利等大型金融机构在偿还完政府注资之后，在薪酬方面变得越来越大。根据2009年的收益预期，高盛、摩根士丹利今年的薪酬结构有可能达到甚至超过2007年的水平。其中，高盛集团今年有望发放200亿美元，约合每名员工70万美元。这约为去年该公司36.3万美元平均值的两倍，略高于2007财年高盛员工66.1万美元的平均水平。分析师预测，摩根士丹利今年可能将支付110亿至140亿美元薪酬和福利。瑞信分析师预计，摩根士丹利员工的平均收入将接近于2007财年的34.3万美元。经营一家华尔街高管招聘机构的说，证券公司第一和第二季度的强劲表现不知能否转化为年底时的大红包，对奖金的所有乐观看法都建立在对业务回到正常水平的预期之上。人力资源师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com