

行业新闻之上海昨出台社保新政人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/636/2021\\_2022\\_\\_E8\\_A1\\_8C\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_96\\_B0\\_E9\\_c37\\_636670.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E8_A1_8C_E4_B8_9A_E6_96_B0_E9_c37_636670.htm) 昨日，上海市人力资源和社会保障局正式公布“关于外来从业人员参加本市城镇职工基本养老保险若干问题的通知”。7月1日起，外来从业人员也可参加“城保”。专家指出，这一“社保新政”的出台是对上海户籍新政的有效补充和衔接。市人保局昨日表示，凡属于参加本市城镇基本养老保险范围的用人单位，包括已经按规定参加本市城镇基本养老保险的单位、新成立的属于参加本市城镇基本养老保险范围的单位，其使用的外来从业人员符合条件的，均应当缴纳城保。关于“外来从业人员原在外地参保的，其养老保险关系如何与本市城镇基本养老保险衔接”的问题，市人保局解释说：外来从业人员在本市参保后，社保经办机构将为其建立个人账户，并记载其缴费情况及其缴费年限。考虑到国家正在研究养老保险关系跨省市转移接续办法，因此，待国家办法出台后，本市将按照国家规定为其办理养老保险关系转移接续手续。但人保局表示，按现行规定，本市自由职业人员参保范围仅限于本市户籍人员，因此，在本市从事灵活就业的外来从业人员，暂不纳入本市城镇基本养老保险的参保范围。参与2008年上海市委“上海人口户籍制度改革方案”课题研究的王大称，“社保新政”将促进“居转户”政策受益人群范围扩大，其中，农民工等外来人员是直接获益者。不过，昨日有法律界人士指出，“社保新政”被称为“通知”，对于企业是否执行“通知”规定，政府并没有法律手段去约束，因此，缺乏法律保

障。企业反应欲寻“降低用工成本”之道 早报讯 昨日下午，一场关于“综保政策调整，企业何去何从”的论坛在上海人力资源圈内开讲。“怎样把用人成本降下来”成为论坛上，各企业人力资源负责人最关心的话题。一位民企的人力资源经理在论坛上咨询，自己能不能把企业员工的保险拿到外地去缴，然后再把员工派回上海？“确实有企业这样想。甚至还有企业问，能不能直接用异地派遣公司等方法。”劳动人事专家方晓表示，“上海社保最终将达到全覆盖”，综保转社保是“上海社保全覆盖三步走”计划的第一步。第二步，上海将调整“小城镇保险”。“小城镇保险”缴“城保”、境外人员缴“城保”等政策将相继出台。天册律师事务所劳动法专家胡泉也表示，“综保”和“小城镇保险”都是过渡性政策，上海社保必然将走向全覆盖。“因此，对于企业而言，或者只能在社保缴费基数上考虑一些优化方案。”方晓含蓄地称。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)