

人力资源师考试内容变化考试将有新标准人力资源师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/636/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_636683.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/636/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_636683.htm) 从省职业技能鉴定指导中心获悉，今年起，《企业人力资源管理师国家职业标准(2007年修订)》开始实施，职业技能鉴定(考试)的范围随之更新，将增加或减少一些考试内容。省职业技能鉴定中心提醒考生，人力资源师考试新标准仍分为5大板块：人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、考核与评价和薪酬福利管理，但内容变化较大。比如人力资源管理师(二级)考试取消了“企业人力资源管理制度与费用预算”等内容，新增了“劳动者派遣管理”等内容。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)