

2009年际商务师考试辅导：成本理论国际商务师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/639/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_9B\\_AF\\_c29\\_639423.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/639/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_9B_AF_c29_639423.htm) 把国际商务师站点加入收藏夹

欢迎进入：2009年国际商务师课程免费试听 更多信息请访问：  
百考试题国际商务师、百考试题论坛国际商务师

一、生产函数 1. 概念：生产函数是说明在一定的技术水平下，各种生产要素一定量的组合与所带来的最大产量之间的关系

。  $Q=F(L, K, N, E)$  Q生产的最大产量 L劳动 K资本 N土地 E

企业家管理才能在只考虑劳动和资本这两种生产要素时，生产函数可表示为： $Q=F(L, K)$  2. 经济学含义：在既定生产技术水平下，生产要素组合在一定时期所能生产的最大产量Q

。 3. 柯布--道格拉斯生产函数 一般形式： $Q=AL^aK^b$  A生产的技术水平 a劳动在生产过程中对产出增量的贡献，即劳动的产出弹性 b资本在生产过程中对产出增量的贡献，即资本的产出弹性 a、b 是大于0小于1的数值

二、短期产量的变动规律 边际报酬递减规律 1. 短期和长期的划分 划分依据：一定时期内生产要素是否可随产量变化而全部调整 短期：一定时期内只有一部分生产要素可随产量变化而调整，分为固定要素投入、可变要素投入 长期：一定时期内全部生产要素都可随产量变化而调整 2. 总产量、平均产量和边际产量 总产量是指在一定时期内一定的可变要素投入量所带来的最大产品产量

。例如，多少蒲式耳小麦或多少双胶底运动鞋。 平均产量在一定时期内平均一单位的可变要素投入所带来的产品产量，它是总产量与可变要素投入量之比 边际产量-是指在一定时期内增加一个单位可变要素投入量所增加的产量 关系：(假定L

可变，K固定)  $TPL=F(L,K)$   $APL= TPL/L$   $MPL= TPL/ L$  或  $MPL=dTPL/dL$

3. 边际报酬递减规律：在技术水平不变的条件下,其他生产要素的投入量不变,当连续不断地增加一种可变要素投入量时,最初该要素的边际产量递增,当该要素增加到一定限度后再增加该要素的投入量,边际产量递减。这就是边际报酬递减规律。例如：一天中学习的第一个小时的收效最大，掌握了新的定律及其推导，增长了新的见识和体会。而第二个小时可能会有些走神，学的东西少一点，第三个小时中，边际报酬递减规律则几乎是以报复的形式出现。

三、长期产量的变动规律

规模报酬规律 规模报酬规律研究的是在一定时期内，生产技术水平不变，生产一种产品的所有生产要素按同比例变动时产量的变动比例，即生产规模变动时的产量变动。  $Q=ALaK$  当生产规模扩大 时，表明劳动和资本同时扩大 倍，即生产函数表示为： $Q=A(L)a(K) = a$

$ALaK$   $gt.1$ ，例如，正在设计一个小规模化工厂的工程师发现，劳动、资本和原料投入增加10%，会引起总产出的增长超过10%

规模报酬递增的原因：1)生产专业化程度提高.2)管理更合理.3)先进的工艺和技术设备的使用。

Osash. 规模报酬递减各要素比例的投入量按比例增加，引起产量增加，而产量的增加比例小于要素投入量的增加比例。  $a \leq 1$ ，规模报酬递减的原因主要是规模过大造成管理效率的下降。

1) 管理上，内部关系协调不力，管理决策与贯彻执行机制产生传递上的脱节与变形。2)从现有技术水平看，规模扩大使现有技术结构难以承受，而扩大固定成本投入又必然使总成本大增，从而造成规模报酬递减。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)