

职场攻略：攻入外企的求职面试技巧实用英语 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/639/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E6_94_BB_E7_c96_639875.htm 如何在外企英语面试中脱颖而出？如何有效的运用英语在外企英文面试中打动面试官？在外企口语面试中应该避免哪些内容？外企面试看种什么样的英语证书？

1、流利而准确的英语表达能力将成为你的职场竞争力。外企英语面试和雅思 托福等出国考试不一样。前者是竞争型测试，后者是通过型测试。也就是说，参加出国考试的通过人数没有名额限制，你只要能力足够高，发挥得足够好，就能够pass。然而外企招聘却是有名额限制的，只有优于他人的应聘者才可能在外企英文面试中脱颖而出。专业而熟练的职业技能结合流利的口语表达、清晰的英语思维、地道的英语发音、准确而恰当的俚语运用、跨文化沟通技巧等将成为你应聘外企的主要竞争力。外教William Hill先生告诉我们：“ I interviewed a lot of candidates in Shanghai, a few of which did impress me deeply with veteran skills. I was surprised at their spoken English because they appeared to be a Chinese American. I just couldnt decline them.” 在多人竞争某一职位时，简单的“可以理解的”初级英语层次显然不能够凸显个人实力。William Hill先生建议应聘者不妨关注一下自己的英语表达和发音，中国式英语是应该避免的，多了解你即将应聘的外企的国家文化，因为每个国家的文化不同会使面试过程的氛围也不同。相对来讲美国企业的面试比较relaxing，有点像一般的聊天，只不过聊的内容不是普通的“闲聊”。如果在外企英文面试中能准确地融入一些该国的俚语，则

你的面试过程将会非常的愉快。2、外企招聘时看重哪些英语证书？如果外企的面试官是老外的话，那么国内的一些英语考试如CET4、CET6、TEM4、TEM8等可能作用并不明显，除了老外不了解这些考试外更多的在于这些考试并没有对考生的口语能力进行测试。关于这个问题William Hill说：“I dont think candidates with those certificates are up to par, because what we focus on is the communicating ability. And, as is known, CET and TEM dont seem to test ones speaking skills. But he who owns an IELTS or TOEFL certificate may be preferred.”可见雅思、托福等出国英语证书可能在一定程度上增强应聘者的竞争力。常见典型问题拆招：3、关于介绍自己的：Could you say something about yourself? Could you sell yourself within a few minutes? 这个问题可以说是大众问题了，通过这个问题，面试官一方面大致把握一下你的英语水平，一方面找到和你交流的突破点，探寻本质，打破沙锅是人力资源经理的一贯作风，因此回答这个问题时务必事实求是，否则后面很可能无法自圆其说。不过这个问题其实也不复杂，外教William Hill告诉我们说与其说这个是测试应聘者的问题，不如说是应聘者卖弄自己英语的大好机会，So dont miss the boat！你可以从以下几个方面突出自己：职业技能强项，该技能的深入程度，该技能完成过的项目以及自己其他相关方面的深入研究和探索，注意突出个性。请不要在自己的姓名、年龄、毕业学校、兴趣爱好等方面浪费时间，也不用再把你的简历背诵一遍，因为老外已经看过你的CV了。时间可以根据情况控制在2-3分钟的样子。注意外企英语面试是口头表达的过程，建议在随后的互动过程中多多使用口语化的表达，尽量让

自己融入整个对话（Conversation），而不是在教条式的背诵文章。

4、关于应聘动机的：Why do you wanna work for us? What makes you come here today? 面试官想了解一下你的求职动机，看看你对公司是否有所了解。显然这个功课是你来面试之前就应该做好的，所以千万别说开始面试了还不知道这个公司是做什么的。请在回答这个问题的时候充满信心，不要说是来试试的（you really wanna take a try?），如果能事先将公司信息整理好并梳理一下和自己的职业技能相结合来介绍，则可谓Perfect Response。

5、关于你的弱点：What do you think is your greatest weakness? May I know it? 注意后面那句是客气的，千万别说No，也别说"I dont think I have any weakness"。客观地评价一下自己确实存在但对工作并不重要的缺点是一个不错的办法，当然别忘了要提一下你将采取什么样的办法来克服或弥补自己的缺点。

6、关于你过去的工作：How do you like your last job? Why did ya leave your last job? 面试官想通过你对过去的工作的看法，了解你对今后的工作态度。如果你说你不喜欢你过去的工作，那么你将面临“既然不喜欢为什么却会选择”这样的难题，最终结果是“缺乏判断力或者没有主见”。事实上你既然做过以前的工作，那么应该多少还是比较喜欢的，不妨谈谈过去的工作特点和你所负责的主要任务，但要突出过去的工作趋于平淡且失去挑战性，你可以在更艰巨的任务和岗位中发挥能力。同时面试官极有可能问你以前的同事和上司的一些问题，切记不要把责任归咎到别人身上。

7、关于你将来的打算：How long do you propose to work here? 这个问题对职场老手来说简直就是a piece of cake。简洁的几句话表达出你希望在这个公司一直工作下去即可

，同时要体现出你的上进心，渴望与公司一起发展和进步，不断提升自己。 8、反问的机会：Ok, now if you have any questions, please feel free to ask me. “ No, I have none, thanks! ” 这样的回答就完全错了。抓住这个机会，把事先准备好的问题和盘托出，多了解一些关于公司发展、职位要求、员工培训、员工晋升、员工福利等方面的问题。其实外企英语面试并没有什么特别之处，话题内容上也跳不出中文面试的框框，无非是用英语来表达而已。在某些特定职位的招聘上，可能外企更看重的是个人的职业能力而对英语表达要求甚低；或者在某些特定的条件下没有太多的竞争者，应聘者不需要具备非常好的英语听说能力就可拿到offer。但这些情况并不影响我们对自身竞争力的提升，卓越的英语听说能力必将为你的职场生涯带来裨益。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com