

中国企业应采取的对策：改革管理方法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/64/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BC_81_E4_c40_64173.htm 改革管理方法企业应实现硬、软管理相结合，并逐步过渡到软管理。硬管理指机构、组织、计划、控制等技术性、经济性管理.软管理指通过企业文化建设激发员工的荣誉感，达到使员工自我管理、自我控制、自我激励的目的。而在激励机制上，应弱化对过程的控制，将绩效评估作为对员工考核的重要手段，同时给员工以更大的时间弹性和空间自由，强化个性化管理，放松经济性强制管理，充分发挥员工的积极性和创造性。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com