

Google市值过千亿中国化攻略人才战先行(5) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/64/2021\\_2022\\_Google\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c40\\_64869.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/64/2021_2022_Google_E5_B8_82_E5_c40_64869.htm) Google中国攻略 Google进入中国市场的时候，“中国的Google”百度已经恭候多时，老对手Yahoo也在3721和阿里巴巴的协助下，在一旁虎视眈眈 Google的巨大成功似乎距离中国非常遥远，从不久前刚刚进入Google的李开复就发表看法称，Google进入中国的时机的确有些晚了，这也使得目前Google在中国市场上相对落后。2004年

，Google在中国只有2400万美元的收入，只能说是刚刚起步，远低于百度的1.1亿美元。现在，Google通过极具进攻性的布局，希望扭转自己在中国市场的落后局面。搜索中国人才现在约Google在中国的高层作采访，回答一定会是没空。而没空的原因大多只有一个：忙着招聘。几个月前，前微软副总裁李开复跳槽Google一事在业界引起了极大震动，并惹得微软一怒之下同Google对簿公堂。最近，法院已经作出判决，允许新任Google全球副总裁和中国区总裁李开复在Google工作，但其职责范围仅限招聘事宜。也许招聘工作对于李开复来讲更为合适。据了解，搜索技术本身并非李开复的专长。而从创办微软亚洲研究院（MSRA）开始，李开复的导师形象已经在高校中深入人心，所以“Google + 李开复”这样的组合，在中国的IT人才市场无疑具有最大的号召力，以至李在高校内的演讲爆满，并且在招聘启事发出5个小时内，就可以收到上千份的应聘简历。10月25日，Google任命原UT斯达康总裁周韶宁为大中华区销售和业务总裁，此前曾经有消息说周是因为UT斯达康的业绩不佳而被迫离职的，但现在看

来，多半有可能是被Google相中的。此前，周韶宁曾经在UT斯达康任执行总裁和CEO长达9年之久，此次Google选择周韶宁不仅因为他具备近20年积累的多种多样的商业管理经验和在贝尔实验室的经历，也看好他在通信领域的人脉关系和电信运营经验，他可以为Google未来图谋移动搜索的大市场铺路。在新组建的Google管理核心中，周韶宁负责Google销售和管理渠道，并扩大公司在地区上的战略伙伴关系，而李开复领导Google的公共关系事务以及Google中国工程研究院的建设。另一个高调出场的是所谓Google文化大使周红，她是第一位加入Google的华人员工，目前在中国亦负责招聘事宜。目前，Google在全球已经拥有4000多名员工，今年第二季度每天平均有七、八人入职，截至今年年底，Google全球的员工数量可达5800人。但考虑到在中国市场刚刚起步

，Google计划在明年夏天只招收50名员工，他们将全部来自大学应届毕业生。据参加电话面试的大学生表示，Google并不特别看重以往的工作经验，判断一个人是否足够聪明似乎成为了面试的主题。在媒体上关于Google公司的弹性工作制、人性化的福利待遇、20%的私人时间以及高额的薪资水平的报道，形成了对工程技术人才的巨大诱惑，在百度和搜狗也在加强技术的同时，几家搜索公司从人才上就已经开始了争夺战。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)