

06年GCT考试逻辑辅导教材--第三章(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/64/2021_2022_06_E5_B9_B4_GCT_E8_80_c41_64459.htm 第三章GCT-ME逻辑试题的基本类型及解题要领

一、GCT-ME逻辑试题的基本类型及解题要领
首先要说明的是，不要夸大对GCT-ME逻辑试题的基本类型及解题要领进行分析概括的意义。对知识型考试来说，对试题的类型及解题方法的分析概括是重要的。因为知识型考试的目标是测试某些知识点及其运用，而知识是分类的，每类知识的理解与运用都有各自的特点，都有其要领可循。但对于能力型考试GCT-ME来说，由于它的主要目标不是测试相关知识及其运用，而是测试日常思维能力，因此对试题的基本类型及解题要领进行分析概括的意义要弱得多。如果不当地夸大此种意义，对试题进行过多过细或其它不当的分类，对解题要领进行不适当的似是而非的概括，并以为从此种分类和概括中能找到解题的捷径，这反而干扰正确解题。

GCT-ME逻辑试题有不同的类型，或者说可以做不同的分类。其中重要的是知识-能力型和能力型试题的区分。第二章讨论的内容实际上是如何应对知识-能力型试题。本章把试题分为逻辑推论型、语义理解型、逻辑运算型、类比分析型、数字比例型，并通过实例分析使读者熟悉相关类型试题的特点和解题思路。这些类型的试题，主要是能力型的，也可以是知识-能力型的。以下几点对于解题要领的概括，仅供参考。

第一，区分能力型和知识-能力型试题。第二，知识-能力型试题涉及相关逻辑知识，但解题不一定要运用相关知识。对任一试题，即使是知识-能力型试题，首先把它作为能力型的

来思考，除非发现有必要思考相关的逻辑知识及其运用。第三，能力型试题是能力型考试逻辑试题的主要部分，一般没有固定的解题模式或技巧，解题一定从对具体试题的具体思考出发，不要从所谓的技巧模式出发。第四，把思考和直觉结合起来。通过大量解题来提高敏锐的直觉。第五，如果题干较长，可先读问题，再带着问题有针对性地读题干。第六，仔细、迅速地阅读题干，抓住核心概念和关键信息。第七，认真排除干扰项（许多题没有干扰项）。第八，备考解题，既要有选择思考（为什么选择某项为答案），又要有排除思考（为什么不选择其它项为答案）；实考解题，尽可能既要有选择思考，又要有排除思考，特别是对于有干扰项的试题。第九，碰到难题，先放一放。

二、逻辑推论型 逻辑推论型的试题，是GCT-ME逻辑试题的一种最主要、最常见的类型。这种类型的试题，在第二章中已有讨论。在第二章中，是从推理和论证的相关知识的运用角度讨论的，这里是作为试题的一种主要类型讨论的。

1. 直接推断 [例1] 一个产品要创成名牌，必须保持过硬的质量；一个产品，只有提高技术含量，才能保持过硬的质量；而一个企业如果忽视技术投资，则产品的技术含量就不可能提高。以下哪项结论可以从题干的断定中推出？

一个生产名牌产品的企业，不可能忽视技术投资。 一个缺少技术含量的产品，不可能创成名牌。

一个产品质量不过硬的企业，一定忽视了技术投资。 A. 只有 。 B. 只有 。 C. 只有 。 D. 只有 和 解析：答案是D。题干的断定亦可整理为：名牌 \rightarrow 技术含量 \rightarrow 技术投资 肯定前件可以肯定后件，因此， 成立。否定后件可以否定前件，因此， 成立。否定前件不能否定后件，因此

， 不成立。 [例2] 随着人才竞争的日益激烈，市场上出现了一种“挖人公司”，其业务是为客户招募所需的人才，包括从其它的公司中“挖人”。“挖人公司”自然不得同时帮助其它公司从自己的雇主处挖人。一个“挖人公司”的成功率越高，雇用它的公司也就越多。上述断定最能支持以下哪项结论？ A．一个“挖人公司”的成功率越高，能成为其“挖人”目标的公司就越少。 B．为了有利于“挖进”人才同时又确保自己的人才不被“挖走”，雇主的最佳策略是雇用只为自己服务的“挖人公司”。 C．为了有利于“挖进”人才同时又确保自己的人才不被“挖走”，雇主的最佳策略是提高雇员的工资。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com