

09年证券交易复习资料:证券营业部的人力资源管理证券从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_09_E5_B9_B4_E8_AF_81_E5_88_c33_640794.htm

一、人力资源管理内部控制
证券公司人力资源管理内部控制的主要内容和要求
二、部门、岗位设置与岗位责任制
(一)明确各部室及其岗位的职责
(二)对各职能部室和各岗位的工作任务、目标、质量提出明确要求
(三)对各部室和各岗位工作人员的工作业绩考核和奖惩作出明确规定
(四)工作及组织纪律
三、从业人员资格管理
营业部属于证券从业人员的包括那些人员
申请高级管理人员任职资格，除应符合证券从业人员资格的条件外，还应具备那些条件
一般员工申请执业资格应具备的条件。
四、人事管理
(一)招聘与录用
1.人力规划
2.招聘
3.挑选
4.签订劳动合同
5.办理劳动用工手续
(二)员工的培训
五、绩效考核

编辑推荐：
好资料快收藏，百考试题证券站 百考试题证券在线模拟系统，海量题库2009年证券从业考试远程辅导，热招中！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com