

2009年初级经济师人力辅导：人力资源培训开发的概  
念经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/640/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_640217.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_640217.htm)

欢迎进入：2009年经济师考试报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛  
人力资源培训开发的培训是指通过运用学习理论，有计划地给员工传授其完成本职工作所需要的知识、技能、态度，使员工能够胜任工作，为实现组织目标服务的过程。培训的目标就是让员工有效掌握具体培训项目所包含的知识、技能、态度，并能够在工作中将它们转化成促进工作绩效的行为。开发是指着眼于未来的变化和长远目标，为员工能够适应技术和组织的发展而提供的学习程序。相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)