

2009年初级人力辅导：薪资水平及薪酬结构设计经济师考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_640219.htm

欢迎进入：2009年经济师考试
报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）各类薪酬水平的特点和适用性市场领先策略市场跟随策略市场滞后策略混合策略（2）薪酬结构的设计薪酬结构是对同一企业内部的不同职位或者技能之间工资率的安排，一个完整的薪酬结构包括薪酬等级数量、同一薪酬内部的薪酬变动范围以及相邻两个薪酬等级之间的交叉和重叠薪酬范围和薪酬变动比率薪酬区间中值与薪酬区间的渗透度同一企业相邻薪酬等级之间的交叉和重叠（3）宽带式薪酬概述 薪酬宽带的数量。 宽带定价 将员工放在宽带的特定位置相关链接

：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com