

2009年初级人力辅导：分类法相关知识简介（二）经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/640/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_640221.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_640221.htm) 欢迎进入：2009年经济师考试

报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛 四种方法的优点和局限性排级法的优点在于简单,不必请专家参与,因而成本较低。然而因为没有详细具体的评价标准,主观成分很大。分类法在作关键工作分级及各特定工作套级时,只作整体的综合性评价,不做因素分解,因此难于进行精确评比。要素计点法不但需要分解为付酬因素并逐一评价,而且还要请专家利用定量技术来为每一因素划分等级和分配分数,因此成本较高,过程复杂。因素比较法舍弃了代表工人相对价值的抽象分数,而直接使用相应的具体的薪资值来标示各工作的价值。例题(单选)需要先将企业所拥有的工作大体划分为若干类别的工作评价方法是()。A.分类法B.排序法C.评分法D.因素分解法答案:A 例题(多选)以下对工作评价的描述、正确的有()。A.工作评价就是工作分析B.工作评价的主要目的是确定每个岗位的相对价值C.需要根据企业的具体需求选择相应的工作评价方法D.工作评价的依据是每项工作对企业的贡献大小答案:BCD相关链接:2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习:八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务笔记汇总百考试题网校:2009年经济师考试报过班火热招生100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)