

ACCA人力资本论坛：财会人士HR策略09年ACCA_CAT考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_ACCA_E4_B

[A_BA_E5_8A_9B_c52_640839.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_ACCA_E4_B) 在经济困难时期，持续的专业发展机会以及其他诸如市场营销活动等，往往首先被缩减。但在经济下行形势下，企业削减培训和发展机会的做法令高绩效人士反感，因为这会使他们丧失向前的动力。针对这种情况，第五届 ACCA 全球人力资本系列论坛特别着重探讨了在经济下行的形势下高绩效专业人士的招聘、发展和留用策略。此次论坛近日在广州举办，这也是 ACCA 第一次将全球人力资本系列论坛移师广州。约有100名财会和人力资源专业人士出席。来自中国大陆、香港和英国的演讲嘉宾一致认为，任意削减管理人员的培训和机会将导致士气低落。无论是企业，还是个人，都需要学会如何通过危机发展技能和领导力，并战略性地打造新一代的财会专才。有与会人士认为，培训机会的削减是当今许多公司对待人才的方式中自相矛盾之处。“当禽流感（流感）蔓延时，你不会削减医疗条件。”翰威特华南区领导力咨询业务总监王睿哲认为，公司错误地减缓了关键人才的培训和职业发展，但另一方面，又期望他们成为带领公司摆脱危机的人。王睿哲说：“在极端情况下，例如充满危机的公司，他们期望员工有非常高效的表现。那么削减员工培训和机会的逻辑又在哪里呢？”根据王睿哲所说，解决的办法是降低培训项目的成本，而不是完全取消培训项目。在国内，使用讲师和导师是一个非常好的节约成本方法。“通过员工来发展员工”的原则可能节省大量资源。奥美广告北京财务总监邓本桐也指出，像奥

美这样的跨国广告业公司只有拥有一流的员工，才能获得成功。归根结底，是依靠员工开发、销售产品并提供无与伦比的创意。邓本桐说：“这就是我们遵循‘任何时候和任何情况下都在你的员工身上投资’这一原则的理由。无论他是60后，70后还是80后。”ACCA全球专业发展总监东尼.奥苏迪，展示了ACCA最近一季度的CFO调查结果报告《财务与危机：财务总监前所未有的挑战》。调查结果显示全球经济危机为亚洲地区的财务总监提供机会来显示他们能够胜任传统性财务任务以外的重任。香港的一名受访者说道：“财务部门可透过平衡营业风险以保护最终财务结余的方法，在经济低潮时起到关键的作用；但这只能在财务部门与其它业务部门进行紧密配合的情况下才能做到”。东尼.奥苏迪说：“中国大陆，香港以及亚洲其它地区的财务总监可能在经济衰退结束时成为行政总裁和董事会信得过的顾问和全面的合作伙伴。这是一种理想的相互关系。常言道，危中有机。这次经济危机能够激发中国大陆与香港财务部门的潜力，确是一次不可错过的机遇。”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com