

ACCA中国财会人才就业状况调查报告09年ACCA_CAT考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/640/2021_2022_ACCA_E4_B8_AD_E5_9B_BD_c52_640862.htm 由前程无忧 (NASDAQ

: JOBS) 和ACCA (特许公认会计师公会) 联合开展的《经济危机下中国财会人才就业状况调查》今天发布调查报告。报告说，在全球经济衰退、经营不振的时候，财务管理的重要性被雇主上升到前所未有的高度。遗憾的是，大多数财会从业人员在这个时刻并未感到被重视。在未来12个月里，约有三分之一的企业将调整其财会管理队伍，雇主们希望借此良机加大财务管理对业务方向的干预和指导，提高财务管理的竞争力，而这正是他们在经济良好时候就有的期望。但财会从业人员说，他们将继续原来的进修考证之路，不考虑为适应现状而改变他们既有的职业发展方向。现金吃紧，促使雇主要求财会人员必须加快从擅长数字运算的管家角色向企业经营管理的专家角色转变：参加调查的财会人员们普遍感受到了控制成本和紧缩预算带来的职业压力。365家雇主中绝大多数把“成本控制”和“紧缩预算”作为维持运营的主要手段。他们要求财务部门率先根据成本和投资的变化采取行动，制定可行的应变计划。与此同时，65%的雇主认为财会人员应该对企业目前的经营局面负有责任，至少他们应该从现金流的变化洞察到市场的变化，给管理者以提醒。为了实现角色转换，不少雇主计划在2009年提供的财务类培训以内控及风险管理、成本预算和税法为主，同时有意提高所有员工的“财务意识”。另一方面，365家受访雇主中有322家表示会在2009年招聘财会人员，其中包括95家已经裁减财会人

员的雇主，在经理层级，内控主管/经理、审计/税务/保险、内控总监、资金总监的需求最大。但是令人担忧的是，绝大多数财会人员说会继续现在的证书和职称的进修之路，几乎没有人愿意为了适应雇主新的财务目标自费学习预算管理、成本管理、现金管理、税务、信用管理和投融资等课程。该份报告指出，在危机环境下，雇主仍然一方面面临不断上升的薪酬成本，另一方面又要吸引并留住最优秀的人才。报告说，由于工作的专业性和技术性要求，财会人员的收入在企业相对较高。2009年，企业对财会人员薪酬成本的承受能力有所下降。但是在薪酬几乎不动的情况下，雇主仍会要求财会人员加快角色转变的速度。前程无忧首席人力资源专家冯丽娟分析说，虽然大部分雇主采取了较保守的薪酬增长预算，对核心或者关键员工的奖励仍在继续。要实现财务管理的角色转变，对财会人员中高绩效人才的投资是有价值的。可以预计，2009年行业间、企业内财会从业人员的收入差异将进一步拉大。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com