

招警面试指导：招警面试问答28题（3）招警考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E6_8B_9B_E8_AD_A6_E9_9D_A2_E8_c24_641233.htm 谈缺点有几种方法

： 避实就虚。谈一谈无关紧要的小缺点，不要过于坦白，暴露自己能力结构中的重大缺陷。或者谈一些与报考职位无关或关系不大的缺点，例如考生报考计算机专业，就可以坦然相告自己组织大型社会活动能力较差。 坦然承认。博得认同就是坦然地承认它，为自己的缺点找足理由无济于事，重要的是如何使对方在感情上认同你谈到自身缺点的态度。

“你为什么毕业了一年，还没找到工作？”主考官这样问，你该怎么回答呢？可以这样回答：“我觉得有两方面的原因，一方面是我自己努力不够，没有集中时间和精力去寻找自己所喜爱的职业；另一方面，是社会上相关单位没有提供相应的岗位让我来选择。”要很诚实地承认自己的缺点。通常主考官会因此认为你是个知错就改的人，这样就可以消除误会缩短距离。 有的“缺点”并不是缺点，明谈缺点实论优点。你可以既不掩饰回避也非直截了当，而是联系大学生的共同弱点（缺乏实践经验、社会阅历较浅等），结合本专业的发展趋势（知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及个性中的缺憾（如过分追求完美，可能开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等等），讲讲自己正在克服和能够改正的弱点，谈谈理想与现实中的差距，讲讲那些表面是缺点但对某项工作有益的个性。这就相当于说：“我很丑，可是很温柔”、“我很笨，但是我更忠于职守”等等，既体现了谦逊好学的美德，也正面回答了这一难题。心理

研究表明，人际交往存在三种状态：一种是权威式、一种是理智式、一种是冲动式。在面试中，更需要理智式的交往，而理智来自于充分准备，深思熟虑，而不幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理。从辩证的角度看，缺点与优点是相互转化的，前提是正确地认识缺点，实实在在地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对缺点本身来讲，有些“缺点”对某些工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会，还是坦然承认，都会使消极评价转化为积极评价。

(五)如何处理人际关系，上下级关系，警民关系，家庭和事业的关系。答：这里主要涉及到中国传统的伦理道德关系，中国人最讲人情、最讲面子、最讲回报，所谓滴水之恩涌泉相报，往往使人们在处理问题时，用感情代替政策，丧失原则。关于家庭和事业的关系，要注意两者之间的辩证关系，没有事业作基础，家庭也难以稳定，家庭不和谐，事业也要受损。

(六)如何理解“多个朋友多条路，得罪一人一堵墙”？答：对于一般部门和职位，交友原则只是个人的事情，对于执法部门相对要严一点，这个问题也是有针对性的。不可以否认，就如社会上所言，朋友多了好走路，但我认为，交友要慎，要在本职工作的基础上交朋友。是要多与领导和同事交朋友，多交流，多谈心，沟通思想，增进了解，互相支持，形成合力，其根本是加强团结，从而促进工作的顺利开展。同时，正确衡量自己，取人之长，补己之短。是要多与工作单位的朋友交朋友，以诚为本，虚怀若谷，以诚相待、以礼相待，一切从大局出发，肝胆相照，求同存异，大事讲原则，小事讲风格。这样才能深交朋友和广交朋友。是不交和少交生意场

上的酒肉朋友和吃喝朋友，对这种朋友可以一言以蔽之“君子之交淡如水，小人之交甘如醴”，还可以举赖昌星的例子。工作中难免得罪人，执法过程中尽量做到原告被告都满意。指导原则是大是大非问题不能让步，不能和稀泥，不要怕得罪人。（七）“谁人背后不议人，谁人背后无人议”，对此你是怎么理解的？答：这是个客观存在的事实，每个人都得面对它，正视它。每个人首先应约束自己，不在背后议论别人，特别是对别人的缺点和隐私，这是不道德的，它不利于大家友好相处。别人对自己的议论，如果无大碍的，抱以“有则改之，无则加勉”的态度，用不着一味追究，如果涉及重大问题，应当在适当的场合予以指出。一个单位如果背后议论的现象太严重，则应讲明利弊，以正风气。

“#F8F8F8” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com