

性格内向者如何在面试中脱颖而出公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E6_80_A7_E6_A0_BC_E5_86_85_E5_c26_641133.htm 无论在日常公司的面试中，还是在公务员考试的面试中，大家通常会对性格外向、能言善辩的人比较青睐。而性格内向者则给人的印象是讷口拙言，且不善凸显自身的内在潜能，这样也就自然难以赢得考官的认同。也正是因为这个原因，许多性格内向的考生在进入面试后，仍会对自己的性格感到自卑和气馁，这样，考生在未考之前就已经在心理上输了一节，其结果也就可想而知了。那性格内向并且不善表现自己的应试者，如何在面试时赢得考官的认同呢?专家给出了以下几点建议。首先要争取修正自己的性格，一些性格内向者往往会认为自己缺少面试竞争优势本文地址，而失去了勇于竞争的底气，甚至表现出自怯心理，这使他在面试时不能够正常发挥自己的水平，而自己把自己打败。其实，从现实生活中观察，并不是性格外向的人就是社交或求职面试竞争的“优良性格”，而性格内向、平时不善表现自己的人也并非不是社交或求职面试竞争的“不良性格”。性格外向者虽然能说会道、善于表现自我，但也不乏轻飘浮夸、举止失雅者。而许多性格内向而不善表现自己的人，处世沉稳老到，往往在关键时刻展露自身的亮色，用自己稳重、笃实赢得人们的好感与信任。性格内向的求职者在面试时，应该看到自身性格优势的一面，从而消除自卑感，充实自身在面试竞争中的底气。其次更要凸现自身亮点，避开劣势，凸显优势。性格内向的求职面试者首先要自己坚定信念，相信自己一定能够成功，并且在面试中自

然、充分地发挥自身的性格优势，使自身的特点发挥到极致。这包括以下几点：一是沉稳老到。性格内向者平时都有善于思考的性格习惯，因此，在接受面试时，应该充分展露自身遇事不慌、沉着稳重的特点和气质，回答问题时中心突出、层次清楚，努力把回答考官的提问，用强烈的逻辑性、哲理性语言表现出来，进而使考官折服。二是展示坚韧、表现敬业。一般的用人单位都喜欢意志坚韧、善于吃苦、敬业爱岗的人。而不少性格内向的求职者，因在曲折的人生经历中培养了自己坚韧、勤奋和事业心强的优秀品性，因此，在面试时，可以针对考官的提问，恰到好处地运用自己坚韧不拔、善于吃苦的事例去打动考官。但是，这种方法一定要掌握回答时具体的语言环境和火候，切忌答非所问、文不对题。比如，当考官问到：“我们公司的工作很辛苦，你能行吗？”或者：“请你谈谈你的优点”等话题时，你就可以尽显自身的这一人格品性。最后要善于展示自身的专长。性格内向者一般在平时的学习和工作中注重培养自己的一技之长。当考官考察你的才干时，应该把自己的专长尽可能予以展示，这是性格内向者在求职面试时博得考官认同的重要契机，也是非常重要的一环。招录工作从根本上是要招录一些能够出色完成工作任务的人员，因此，展示自身的特长，并能让面试官了解自己能够在工作中更出色的完成任务。那么，离工作的机会也就不远了。更多信息请访问：[百考试题公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相关链接：[百考试题公务员加入收藏](#) [专家谈公务员结构化面试应试技巧](#) [公务员录用面试考试](#)：[专家谈答题时易犯的六大错误](#) [公务员面试锦囊：10大经典面试题答题思路](#) [专家指导：教你提高公务员面试的有效性](#) [公务](#)

员面试提问方式常见八种提问方式"#F2F7FB" 100Test 下载频道
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com