

09年山西公务员、安徽公务员考试面试考情分析公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022_09_E5_B9_B4_E5_B1_B1_E8_A5_c26_641137.htm

随着山西、安徽两省的公务员考试笔试成绩相继发布。时下，两省的面试即将开始，笔者在此对两省公考面试的基本情况做一个比较分析，希望对考生备考有所帮助。

一、关于考试形式：安徽省公务员面试，明确规定采用结构化面试的方式。而山西并未明确规定面试的形式。因此安徽考生关注结构化面试即可。山西考生则不仅要关注结构化面试，还要关注其他面试形式。从目前我国公务员考试的方式来看主要有结构化面试、无领导小组讨论、情景模拟、文件处理等形式。因此山西考生的“负担”相对大一些，考生应该对此有明确的认识。不过从历年考试真题来看，山西的公务员面试主要还是以结构化面试为主，因此也请各位考生不必过分紧张。总结起来，一句话：结构化面试为主，无领导小组讨论为辅。

二、关于面试的分值比例：安徽省规定：笔试成绩与面试成绩按6：4的比例合我们知道，进入面试名单的同学，除加考公共基础知识的省份，分值相差较大外，其余省份的考生，分值相差都不大。有的第一名与第三名相差仅仅是零点几分。然而面试的分值差距还是比较大的，笔者最近认识一名同学，面试90分，而同职位面试第二名的分数只有70多分，这样一来，面试对一个人的胜负就是具有决定性意义的。所以广大考生必须高度重视面试，我们看到很多笔试第一名的考生最后因面试成绩不理想而败北；我们同样看到，也有无数笔试不占优势的考生通过面试迎头猛进，最终摘得桂冠。因此，一言以蔽之：得面

试者得天下！三、两省面试的备考策略：关于两省省考面试备考策略，笔者有三点需要谈。第一，高度重视结构化面试。从目前我们掌握的信息看，不论是国考还是省考，结构化面试以其方便、快捷、区分度大等独特优势，成为面试中的主旋律。但是我们也必须看到，目前各省在结构化面试的题目难度上有不断加大的趋势。特别是对社会热点的考察越来越广泛，比如山西省08年省考面试中曾有这样一个题：“对于网络上炒的热的话题如‘范跑跑’‘贵州打砸’等问题如何看待？”这就要求我们对时政热点保持高度敏感。并且从面试真题的分析看，两省的主要考核点都集中在社会热点、人际关系处理、事件处理、组织筹备等类型的题目上，可以说考察的能力比较全面，题目难度与国考不相上下，因此考生务必重视结构化面试的备考。第二、山西考生要“两手抓、两手硬”。就是说不仅要重视结构化面试还要高度重视无领导小组讨论。无领导小组的备考，除了厘清相关理论知识外，更重要的还是需要通过实际的练习来不断提高自己，无领导小组讨论，考核的能力更为综合，考察的角度更为直观，考生很难掩饰自己的缺点，因此必须通过认真的准备，找到自身的弱点，在短时间内予以克服，才能在面试中脱颖而出，受到考官的青睐。第三、“实践是检验真理的唯一标准”。考生在备考的时候，一定要注意多多练习，但是要注意，联系不是盲目的重复，一定要在同学、朋友或者老师的指导下进行练习，以确保每次练习真正起到实在的效果。练习不是简单的重复，而是一个：暴露问题----解决问题-----提升能力----再暴露问题-----再提升的一个否定之否定的过程。因此希望考生真正有效地进行练习、有指导的进行练习。这样才

能帮助自己最终冲过面试这道关口，实现自己公务员的梦想。最后，衷心希望各位考生在面试中取得理想的成绩！更多信息请访问：[百考试题公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相关链接：[百考试题公务员加入收藏](#) [专家谈公务员结构化面试应试技巧](#) [公务员录用面试考试:专家谈答题时易犯的六大错误](#) [公务员面试锦囊：10大经典面试题答题思路](#) [专家指导：教你提高公务员面试的有效性](#) [公务员面试提问方式常见八种提问方式"#F2F7FB" 100Test](#) 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com