

安永会计所陷入“第三轮裁员”疑云会计从业资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E5_AE_89_E6_B0_B8_E4_BC_9A_E8_c42_641867.htm “就像晚上睡觉后，楼上的扔下一只鞋，楼下的只能心惊胆战地等待另一只鞋被扔下来。”一位安永的员工在“四大”会计师事务所的论坛上留言道。从去年年底至今，安永已经经历了两轮裁员和无薪假。7月3日，有知情人士对外透露，安永即将开始第三轮裁员，上海地区比例将高达10%。昨日，安永公司方面表示，尚需时间确认这一消息的真实性。IPO大幕的重启被认为是“四大”会计师事务所的重大利好，安永却在这一时期意外陷入第三轮裁员疑云。裁员比例或至10%“安永将再度裁员。”7月3日傍晚，这一消息在安永员工中迅速传播。在半年多时间内，安永员工接连经历两轮裁员和无薪假计划，幸运逃过前两轮的员工现在如同惊弓之鸟。知情人、安永员工赵铭（化名）透露，在上海地区，此次计划裁员总人数约为150人，比例为10%。上周五下午，管理层会议持续数小时，会议议题正是安永的第三轮裁员计划。有员工透露，会议刚一结束，立即有经理开始向各方询问一些“处境危险”的员工的工作表现。裁员名单可能很快出炉。昨日（6日）就这一消息向安永公关部崔小姐求证，崔小姐表示尚未得到这一消息，已将记者有关裁员的问题提交高层。截至记者昨日发稿，崔小姐表示还未能得到高层的答复，这一消息尚需时间确认。暂时“安全”的难熬日子坏消息还不止这些。金融危机前，包括安永在内的“四大”会计师事务所员工不但拥有令人羡慕的高薪，员工每年还会得到升职，加薪20%以上

。但在今年，有员工透露，他们的升职也将被推迟。“‘四大’可能即将结束有加班费的历史。”赵铭有些悲观地说。金融危机后，安永就取消了加班费，近期经济虽有回暖迹象，但加班费仍不见“踪影”。另一家“四大”会计师事务所的员工吴勇（化名）透露，在往年，“四大”员工收入的重要组成部分就是加班费，在年底或者中期报告集中出炉的忙季，加班费非常可观。而现在员工加班就是白干，一点钱也拿不到。令员工感到不满的是，公司的经理和外籍员工，原本就不按工作时间拿加班费，受影响并不大。加班费取消直接冲击的都是经理以下的低层员工。校园招聘仍在继续 IPO 的冻结被认为造成去年“四大”业务量骤减、引发大裁员的原因之一。而今 IPO 重新开闸，“四大”的状况却似乎并未明显好转。崔小姐昨日表示，尚不清楚 IPO 重启对安永的业务影响，安永将在稍晚时候公布新的校园招聘计划。赵铭分析认为，安永此次裁员与前两次有所不同，可能意在结构调整。一方面裁掉高薪的老员工，同时招进薪水低的应届毕业生，使得员工薪资的总成本得以降低。除此之外，“四大”正在受到本土会计师事务所的挑战。另一家“四大”员工告诉记者，虽然在海外业务上，本土所还不是“四大”的对手，但在国内，本土会计师事务所报价低廉，带来很大冲击，有的项目报价只有“四大”的三分之一甚至五分之一。“四大”竭力压缩成本打价格战的日子已到来了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com