

CIA内审师资格考试管理技术练习题203内审师资格考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/641/2021\\_2022\\_CIA\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_AE\\_A1\\_E5\\_c53\\_641432.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022_CIA_E5_86_85_E5_AE_A1_E5_c53_641432.htm)

1.以下哪一项管理方法可以激励员工？  
·提供业绩反馈 ·给出承担职责的机会 ·满足个人的需要  
A:只有 B:只有 和 C:只有 和 D: 、 、

2.哪种理论包含了这样的论点：员工可以通过在工作中的成绩或尊重的实现而被激励？  
A:公平理论 B:期望理论 C:需要层次理论 D:目标设定理论

3.经理对员工的激励措施这一是对其职位进行重新设计。如果重新设计得好并加以实施，能激发员工更高的满足感和动力。对职位进行重新设计是否能成功。关键在于  
A:建立拥有自主权的工作团队。 B:通过增加与所从事工作相似的任务来扩大职位内容。 C:实行职位轮换，使员工工作多样化。 D:改变职位内容，以使职位满足员工自身发展的需要。

4.制定组织目标是激励员工的重要因素之一。如果把“力求比过去做得更好”作为目标是不适宜的，因为  
A:没有考虑员工的需求。 B:这个目标缺乏明晰性、可衡量性和可实现性。 C:没有指出实现目标的方法和途径。 D:这名话与其说是目标，不如说是战略。

5.某企业认为传统的成本系统不能正确地反映成本信息，它正考虑使用一种作业基础成本法（ABC）。它现在使用的是全部成本法，并且根据机器小时计算车间管理费。该企业预计下一年将消耗50,000人工小时和30,000机器小时，预计车间管理费如下：

| 作业成本动因  | 预计作业量            | 预计成本      |
|---------|------------------|-----------|
| 材料处理    | 部件处理数量 6,000,000 | \$720,000 |
| 生产准备    | 生产准备次数 750       | \$315,000 |
| 机器      | 机时 30,000        | \$540,000 |
| 质量控制    | 批数量 500          | \$225,000 |
| 总的车间管理费 |                  |           |

\$1,800,000 该企业下一年产品成本、销售量和产量数据如下 主要成本：每单位直接材料成本 \$4.40 每单位直接人工成本 \$0.75 总首要成本 \$5.15 销售量和产量数据：预计销售量 20,000件 批量 5,000件 安装 每批2次 成品所含部件 5部分 所需 机时 每批80机时若该企业利用作业基础成本法，那么下一年每件产品的成本是 A:\$6.00 B:\$6.08 C:\$6.21 D:\$6.30 100Test 下载 频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)